Omissis

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di **80** punti dei quali 45 relativi al curriculum; 30 relativi al colloquio; 5 relativi alla scelta per il rapporto di lavoro esclusivo.
Gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macro aree:

- Curriculum professionale e formativo **fino ad un massimo di 45 punti**;
- Colloquio **fino ad un massimo di 30 punti** subordinato al raggiungimento **minimo di 21/30;**

La Commissione stabilisce che il calcolo dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli verrà effettuato dalla società Recrytera S.r.l. sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione nel presente verbale, secondo quanto previsto dal bando e dalla normativa vigente.
La Commissione pertanto stabilisce i criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum sulla base dei sottoelencati criteri:

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - **MAX PUNTI 5**;

Servizi prestati presso Strutture di II livello	punti 0.50 per anno (12 mesi)
Servizi prestati presso IRCCS e strutture di ricerca equipollenti	punti 0.30 per anno (12 mesi)
Servizi prestati presso Strutture di I livello	punti 0.20 per anno (12 mesi)

La Commissione valuterà i periodi superiori a 15 giorni come un mese.

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti – **MAX PUNTI 20 da riferirsi agli ultimi 5 anni**;

Servizi prestati in qualità di Direttore di Dipartimento	punti 5 per anno (12 mesi)
Servizi prestati in qualità di Direttore UOC e/o F.F.	punti 4 per anno (12 mesi)

Servizi prestati in qualità di Responsabile UOSD	punti 3 per anno (12 mesi)
Servizi prestati in qualità di Responsabile di UOS	punti 2 per anno (12 mesi)
Servizi prestati con incarico di Altissima Professionalità	punti 1 per anno (12 mesi)
Servizi prestati con incarico di Alta Professionalità	punti 0,5 per anno (12 mesi)

c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate del candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità verrà calcolata sulla base delle seguenti prestazioni – **MAX PUNTI 10 da riferirsi agli ultimi 5 anni;**

Qualitativa/Quantitativa:

C.P.R.E.

Endoscopia digestiva del tratto superiore ed inferiore

Ecoendoscopia

Endoscopia operativa e d'urgenza

Gestione trattamento delle malattie infiammatorie croniche intestinali

d) I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori– **MAX PUNTI 2;**

Master II livello attinenti	punti 0,20
Dottorato di ricerca	punti 0.50
Soggiorno di studio (da tre mesi ad un anno)	punti 0.30
Ulteriore specializzazione disciplina equipollente/affine	punti 0.50
Master I livello attinente	punti 0.10

La Commissione stabilisce che non verranno valutate ulteriori specializzazioni non attinenti alla professionalità richiesta.

La Commissione stabilisce altresì di valutare il Corso di Formazione Manageriale da Direttore U.O.C. equiparato al Master di I livello ed il Corso di Formazione Manageriale da Direttore Generale come un Master di II livello.

e) L'attività didattica, attinente all'attività richiesta, presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione con indicazione delle ore annue di insegnamento - **MAX PUNTI 3 da riferirsi agli ultimi 5 anni;**

Attività tutoriale inferiore a 2 anni	punti 0.50
Attività tutoriale superiore a 2 anni	punti 1
Insegnamento da 8 a 14 ore	punti 0.25
Insegnamento superiore a 14 ore	punti 0.50

La Commissione stabilisce che non verranno valutate le attività tutoriali e/o di docenza che non riportino il numero delle ore e l'anno accademico.

f) La produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H index, negli ultimi 5 anni pubblicazioni edite a stampa - **MAX PUNTI 5 da riferirsi agli ultimi 5 anni**.

Pubblicazioni attinenza internazionale	punti 0,25
Pubblicazioni attinenza nazionale	punti 0,10
Pubblicazioni autore principale	punti 0,15
Pubblicazioni autore in collaborazione	punti 0,10

La Commissione stabilisce di valutare l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo – **MAX PUNTI 5** – di cui all'art. 9 del Bando – *Macro Area Esclusività* – qualora espressamente dichiarata dal candidato nella domanda di partecipazione all'Avviso in oggetto.

Omissis