

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE  
(ART. 47, COMMA 3, D.L. N.77/2021)**

Il sottoscritto Fabrizio Taroni, in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società **SIRIH SRL** con sede a Gualdo Tadino, in Via Vittorio Veneto, 106, 06023 Gualdo Tadino (PG) Italy, DICHIARA, ai sensi dell'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021, la situazione ed i dati del personale maschile e femminile alla data del 23/11/2023, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei pensionamenti e prepensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, come dettagliato nelle tabelle seguenti.

La scrivente società svolge l'attività economica di manutenzione, verifiche funzionali e di sicurezza, assistenza tecnica e fornitura di parti di ricambio su apparecchiature biomediche e scientifiche; la commercializzazione di apparecchiature elettromedicali, in ambito Sanità.

Al personale dipendente è applicato il contratto collettivo nazionale di Terziario-Commercio e Metalmeccanica-Industria

Alla data odierna non vi sono contratti collettivi di II livello sottoscritti ed in vigore.

✓ **Alla data del 23/11/2023**

Il personale maschile corrisponde a n. 13

- di cui n. 0 dirigenti; n. 2 Quadri; n. 7 impiegati; n. 4 Operai; n. 0 app.sti operai; n. 0 app.sti impiegati
- di cui n. 0 disabili e categorie protette (\*).

(\*) Si specifica che SIRIH SRL è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Si trasmettono di seguito i contatti del centro per l'Impiego competente: ARPAL UMBRIA, Via Palermo 106, PERUGIA (PG), PEC: lavoroperugia@pec.arpalumbria.it, Telefono 075 9116167, di cui n. 1 tirocinante in somministrazione come da nota ARPAL Umbria prot. n. 0019871 del 03/03/2023.

Il personale femminile corrisponde a n. 4

- di cui n. 0 dirigenti; n. 0 Quadri; n. 4 impiegati; n. 0 Operai;
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 sono stati instaurati n. 4 rapporti di lavoro di cui:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 2 Maschi; n. 2 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;

➤ di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 sono cessati n. 2 rapporti di lavoro di cui:

- n. 2 Maschi; n. 0 Femmine, per dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni n. 0.
- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per pensionamento.
- n. 0 Maschi; n. 0 Femmine per scadenza contratto.
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 sono stati trasformati contratti da tempo determinato a indeterminato per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 sono stati trasformati contratti da part-time a tempo pieno per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n.0 Femmine;
- QUADRI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 sono stati trasformati contratti da part-time a tempo pieno per:

- DIRIGENTI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- QUADRI n. 0. Maschi; n. 0 Femmine;
- IMPIEGATI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- OPERAI n. 0 Maschi; n. 0 Femmine;
- di cui n. 0 disabili e categorie protette.

✓ Nell'anno 2022 è stata svolta Formazione Professionale come di seguito.

|                             | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|-----------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------|----|
|                             | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                             | F* |
| n. partecipanti             | 0         | 0  | 2      | 0  | 5         | 2  | 4      | 0  | 11     | 2  | 0                               | 0  |
| n. totale ore di formazione | 0         | 0  | 74     | 0  | 102       | 14 | 50     | 0  | 226    | 14 | 0                               | 0  |

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro;
- la manutenzione delle apparecchiature elettromedicali;
- software gestionali;
- marketing e strategie di vendita.

✓ Nell'anno 2022 non sono state utilizzate ore di Cassa integrazione.

Il personale maschile e femminile viene dettagliato nell'elenco allegato così come le mansioni, le qualifiche a loro attribuiti, nonché la retribuzione erogata agli stessi.

#### ORGANICO A NOVEMBRE 2023

| Nr. Dip.ti | S | QUALIFICA   | Livello<br>inquadramento | Part<br>Time | disabili |
|------------|---|-------------|--------------------------|--------------|----------|
| 2          | M | IMP. QUADRI | A1                       |              |          |
| 2          | F | IMPIEGATI   | B2                       |              |          |
| 1          | M | IMPIEGATI   | B1                       |              |          |
| 2          | M | IMPIEGATI   | C3                       |              |          |
| 1          | F | IMPIEGATI   | C3                       |              |          |

|   |   |           |   |  |  |
|---|---|-----------|---|--|--|
| 1 | M | IMPIEGATI | 1 |  |  |
| 1 | M | IMPIEGATI | 2 |  |  |
| 1 | M | IMPIEGATI | 3 |  |  |
| 1 | F | IMPIEGATI | 3 |  |  |

|   |   |             |   |  |  |
|---|---|-------------|---|--|--|
| 1 | M | OPERAII     | 1 |  |  |
| 3 | M | OPERAII     | 3 |  |  |
| 1 | M | TIROCINANTE |   |  |  |

|                   | monte retributivo annuo lordo<br>medie |         | di cui componenti accessorie del<br>salario annue medie |         |
|-------------------|----------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------|---------|
|                   | Sesso F                                | Sesso M | Sesso F                                                 | Sesso M |
| Liv. A1<br>Quadri |                                        | 83.658  |                                                         |         |

|           |        |        |  |  |
|-----------|--------|--------|--|--|
| Impiegati |        |        |  |  |
| Liv.B2    | 45.902 |        |  |  |
| Liv.B1    |        | 30.940 |  |  |
| Liv.C3    | 17.711 | 52.316 |  |  |
| Liv.1     |        | 46.199 |  |  |
| Liv.2     |        | 24.875 |  |  |
| Liv.3     | 25.170 | 16.477 |  |  |
| Operai    |        |        |  |  |
| Liv.1     |        | 29.318 |  |  |
| Liv.3     |        | 74.594 |  |  |

Gualdo Tadino, 20/05/2024

**SIRIH SRL**

Il Legale Rappresentante

Ing. Fabio Faltoni

