

OGGETTO: PNRR Missione 6 Salute – Ammodernamento del Parco Tecnologico Grandi Apparecchiature Sanitarie – n. 2 TAC Siemens 128 slice CUP: I89J21018570006- I89J21018580006

I sottoscritti, _____
_____ della Società Siemens

Healthcare S.r.l. con sede in Milano Via Vipiteno n. 4 codice fiscale 04785851009 P. IVA 12268050155

in relazione ai principi del “non arrecare danno significativo” (c.d. “Do No Significant Harm” – DNSH), in base al quale nessuna misura finanziata deve arrecare danno agli obiettivi ambientali e della gender equality al fine di sostenere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e favorire le pari opportunità, sia generazionali che di genere.

– nonché al contributo all’obiettivo climatico e digitale (cd. tagging) teso al conseguimento e perseguimento degli obiettivi climatici e della transizione digitale

DICHIARANO

- **DNSH/GREEN TAG/DIGITAL TAG:** Nell'ambito della strategia aziendale tra i principali goals indicati nel proprio sustainability-Report vi è il miglioramento dell'accesso alle cure favorendo l'accesso alla diagnostica e terapia per un numero sempre maggiore di individui, soprattutto nei paesi non serviti attraverso una costante implementazione di touch point con i pazienti (+44% touch point dal 2020 al 2022) e la fornitura di prodotti e servizi sostenibili sotto il profilo ambientale, ad esempio per la decarbonizzazione della global economy abbiamo l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO2 del 50% entro il 2030 e ad oggi abbiamo ottenuto una riduzione del 27% (Rif. Siemens-Healthineers Sustainability Report 2023 "Global" redatto secondo gli standard GRI (Allegato 1). Inoltre, gli strumenti di intelligenza artificiale sono utilizzati per ridurre i costi dell'assistenza attraverso automazione e standardizzazione dei processi, con conseguente riduzione dei tempi di attesa per i trattamenti. Siemens Healthineers considera gli aspetti ambientali in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, materiale, produzione/consegna, uso/ manutenzione e fine della vita. La nostra procedura di progettazione del prodotto soddisfa i requisiti della IEC 60601-1-9:2007 + A1 2013 Apparecchi Elettromedicali Parte 1-9: Requisiti generali per la sicurezza e prestazioni essenziali – Standard Collaterali: Requisiti per una progettazione rispettosa dell'ambiente. Utilizziamo la digitalizzazione, i dati e l'intelligenza artificiale in modo responsabile per migliorare la qualità delle cure per le persone e per ottimizzare l'efficienza a tutti i livelli del sistema sanitario. Sono anche strumenti essenziali per migliorare l'accesso a un'assistenza sanitaria di qualità nelle regioni remote e poco servite del mondo. I concetti sostenibili devono quindi alleggerire il pesante carico di lavoro del personale clinico per garantire un'assistenza di alta qualità in futuro.
- **GENDER EQUALITY:** Siemens Healthineers si è posta obiettivi chiari per il futuro dell'azienda: una crescita sostenibile e redditizia, come delineato nella fase "New Ambizione" della Strategia 2025 al fine di creare valore per i dipendenti, per i clienti, per gli azionisti e per le comunità in cui in cui viviamo, attraverso innovazioni per il benessere dei pazienti, per tutti e ovunque, con l’obiettivo di dare un forte contributo agli sforzi degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite (ONU). Il Rapporto di Sostenibilità Siemens Healthineers si concentra in particolare sulle misure nell'ambito dell'impegno sociale.

Per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità, Siemens Healthineers si impegna a promuovere diversità, equità e inclusione, ponendo le persone e il loro benessere al centro del nostro lavoro (Rif. Siemens-Healthineers Sustainability Report 2023 "Global")

Siemens si impegna ad attrarre persone di talento a prescindere dalla razza, origine etnica, identità di genere, espressione di genere, orientamento sessuale, disabilità, religione, età, classe o stato socioeconomico, o qualsiasi altra classe o caratteristica protetta che è stata storicamente emarginata. Un obiettivo particolare della strategia di sostenibilità è quello di aumentare il numero di donne nel senior posizioni manageriali dirigenziali.

A tal fine, si impegna a ad aumentare la quota di donne nel senior management dirigenziale al 30% entro il 2025 (come riportato a pag.23 del Siemens-Healthineers Sustainability Report 2023 "Global").

Siemens Healthineers ha reso disponibile, nella intranet aziendale accessibile a tutti dipendenti, una sezione intranet dedicata ai temi di diversità, equità e inclusione. Tale sezione include ad esempio uno sportello informativo, una sezione di best practices, ~~una sezione per le segnalazioni di casi~~ e link specifico all'area di formazione e i contatti dei Diversity&Inclusion manager per l'Italia.

Dalla pagina internet di Siemens Healthineers ITA, <https://www.siemenshealthineers.com/it/chiamo>, è possibile accedere alla pagina dedicata ai temi di "Diversità, Equità e Inclusione" ed è possibile scaricare il report sullo sviluppo sostenibile e consultare il capitolo sul tema "Advance diversity and inclusion and drive employee engagement".

Si precisa che ai fini del reclutamento del proprio personale essa adotta, in via generale, criteri volti a garantire l'assunzione di giovani di età inferiore a trentasei anni e di donne, al fine di sostenere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e favorire le pari opportunità, sia generazionali che di genere.

Allegato:

- Siemens-Healthineers Sustainability Report 2023 "Global"

Milano, 03/12/2024


(documento firmato digitalmente)