

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03153711209		
Ragione Sociale*	CARDIOLINE SPA		
Sede Legale	Comune*	TRENTO	Cap* 38100
	Indirizzo*	VIA LINZ 151	
	E-mail	CARDIOLINE@LEGALMAIL.IT	
	PEC	CARDIOLINE@LEGALMAIL.IT	
	Telefono	046196821	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	76	Di cui femmine* 32
Attività economica esercitata*	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	0	7	2	46	19	13	6	69	27	2	1
Assunzioni	2	0	1	0	8	6	2	1	13	7	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	0	8	2	49	23	14	7	76	32	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			5	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	2	0
Quadri			8	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	2	0	0	1	0
Impiegati			49	23	2	1	8	6
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	2	1	1	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		20	12	0	0	1	1

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		11	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		11	4	1	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			14	7	2	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	3	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	3	1	0	0	0
TOTALE			76	32	4	1	13	7
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	0	8	2	44	20	13	6	70	28	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	2	1	4	3	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	30	19	0	0	35	21	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	3	1	1	5	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	5	0	8	2	49	23	14	7	76	32	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	2	1	5	4	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	2	33	22	0	0	38	24	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	3	2	0	6	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	3	1	0	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	7592	0	12404	3483	71912	30826	19332	9322	111240	43631	2008	1124
di cui ore di straordinario	0	0	16	0	303	48	6	0	325	48	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	1	1	5	3	0	0	7	4	2	1
Numero totale ore di formazione	24	0	24	24	264	210	0	0	312	234	16	8

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 440.000,00	€ 0,00
Quadri	€ 501.414,00	€ 103.254,00
Impiegati	€ 1.631.872,00	€ 589.253,00
Operai	€ 304.701,00	€ 147.212,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 25.759,00	€ 14.033,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 542.533,21	€ 0,00	€ 186.870,39	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 542.533,21	€ 0,00	€ 186.870,39	€ 0,00
Quadri			€ 571.156,31	€ 112.171,80	€ 226.892,96	€ 36.431,18
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 571.156,31	€ 112.171,80	€ 226.892,96	€ 36.431,18
Impiegati			€ 1.542.556,83	€ 633.166,89	€ 352.699,75	€ 121.325,03
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 21.491,82	€ 0,00	€ 200,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 24.918,80	€ 24.918,80	€ 1.385,38	€ 1.385,38
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.041,45	€ 24.041,45	€ 966,63	€ 966,63
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 51.632,78	€ 33.432,72	€ 6.835,66	€ 4.805,50
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 371.161,36	€ 366.483,00	€ 109.366,12	€ 70.075,30
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 450.687,64	€ 23.533,35	€ 86.847,36	€ 3.524,72
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 598.622,98	€ 160.757,57	€ 147.098,60	€ 40.567,50
Operai			€ 315.659,99	€ 157.556,49	€ 17.713,72	€ 8.939,84
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 142.611,91	€ 67.163,11	€ 6.871,63	€ 3.269,60
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 110.425,35	€ 86.993,52	€ 7.785,39	€ 5.521,75
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.816,63	€ 3.399,86	€ 840,77	€ 148,49
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 47.806,10	€ 0,00	€ 2.215,93	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 26.193,47	€ 14.776,70	€ 1.441,33	€ 749,05
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 14.776,70	€ 14.776,70	€ 749,05	€ 749,05
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.416,77	€ 0,00	€ 692,28	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 682,98	€ 0,00	€ 7.963,97	€ 1.204,30	€ 86,96	€ 0,00	€ 8.733,91	€ 1.204,30	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 130.399,54	€ 0,00	€ 141.528,90	€ 30.231,18	€ 292.997,87	€ 107.360,87	€ 14.972,76	€ 7.739,84	€ 579.899,07	€ 145.331,89	€ 1.041,33	€ 549,05
Premi di produttività	€ 45.000,00	€ 0,00	€ 76.150,01	€ 6.000,00	€ 22.097,93	€ 5.250,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 143.247,94	€ 11.250,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 11.470,85	€ 0,00	€ 8.531,07	€ 200,00	€ 29.639,98	€ 7.509,86	€ 2.654,00	€ 1.200,00	€ 52.295,90	€ 8.909,86	€ 400,00	€ 200,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

superminimo assorbibile, scatti di anzianità, contingenza ex art. 47

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TRENTO	5	0	8	2	47	23	14	7	74	32	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03153711209
Ragione Sociale CARDIOLINE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LINZ 151
Città TRENTO(TN)
CAP 38100
Nazione ITALIA
E-mail CARDIOLINE@LEGALMAIL.IT
PEC CARDIOLINE@LEGALMAIL.IT
Telefono 046196821

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529124041080 **Data Invio** 20/09/2024 10:09:36
Stato Inviato
Inviata da MOREIRA DA SILVA DE AZEVEDO MEIRELES LUIS
Codice Fiscale MRRLSU76S23Z128U

COMM : 20240529124041080

Relazione sull'incontro con il Datore di Lavoro e le RSU per la valutazione del Rapporto biennale sulle pari opportunità

Trento, 30 Settembre 2024

Partecipanti:

Valentina Keller (HR)

Marco Sala (RSU)

Davide Delfino (RSU)

Domenico Tridico (RSU)

1. Introduzione

L'incontro si è tenuto in data 30 Settembre 2024 presso la sede di Trento di CARDIOLINE SPA; l'obiettivo principale della riunione era la valutazione del "Rapporto biennale sulle pari opportunità", come richiesto dalla normativa vigente (D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche). Il rapporto ha lo scopo di monitorare la situazione aziendale in termini di equità di genere, analizzando vari indicatori come assunzioni, progressioni di carriera, salari e condizioni di lavoro.

2. Presentazione del Rapporto

La responsabile HR ha aperto l'incontro presentando i punti salienti del Rapporto biennale sulle pari opportunità. Sono stati forniti dati relativi alla composizione di genere all'interno dell'azienda, alle posizioni ricoperte dai dipendenti e alle politiche aziendali messe in atto per favorire l'equilibrio di genere. In particolare, sono stati discussi i seguenti aspetti:

- Distribuzione di genere per livello e funzione: Percentuali di uomini 58 %e donne 42%
- Politiche di conciliazione vita-lavoro: Rimane invariata lo smartworking e la flessibilità aziendale
- Retribuzioni: Analisi delle differenze salariali tra uomini e donne a parità di ruolo.

3. Interventi delle RSU

Le RSU hanno espresso apprezzamento per l'impegno dimostrato dall'azienda nel produrre il rapporto.

4. Conclusioni e Prossimi Passi

L'incontro si è concluso con l'impegno reciproco a collaborare per migliorare ulteriormente le politiche di pari opportunità all'interno dell'azienda.

Cardioline S.p.A. a socio unico

Iscrizione al Registro delle Imprese di Trento

P.IVA e C.F. 03153711209

REA N. 209224

Capitale sociale € 3.024.388,00 i.v.



Management
System
EN ISO 13485:2018
ISO/IEC 27001:2013
ISO 9001:2015

www.tuv.com
ID: 910582397



Sede legale e amministrativa

Via Linz, 151 - 38121 Trento, Italia

T. +39 0461 96821

F. +39 0461 968280

PEC cardioline@legalmail.it



La riunione è stata considerata positiva da entrambe le parti, con l'obiettivo condiviso di proseguire il percorso verso un ambiente di lavoro sempre più inclusivo ed equo.

Firma del Responsabile HR**:

Valentina Keller
CARDIOLINE
Sede legale: Via Usc, 151 - 38121 Trento
C.F. n° 01470312701005
Tel. +39 0461 96821 - Fax +39 0461 968289
info@cardioline.it

Firma dei rappresentanti RSU

Marco Sala (RSU)

Davide Delfino (RSU)

Domenico Tridico (RSU)