

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                                                                   |                           |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 04571101007                                                                                                                       |                           |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | BURLANDI FRANCO S.R.L.                                                                                                            |                           |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                                                                    | ROMA                      | <b>Cap*</b>                | 00133 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                                                                 | VIA DI PASSO LOMBARDO 259 |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                                                                     | INFO@PEC.BURLANDI.IT      |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                                                                        | INFO@PEC.BURLANDI.IT      |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                                                                   | 0670452595                |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2025 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                                                        | 227                       | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 8     |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere<br>di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione) |                           |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                                 |                                    |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Piccola industria |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 0      | 0  | 20        | 6  | 178    | 0  | 198    | 6  | 3                                        | 0  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 8         | 6  | 101    | 0  | 109    | 6  | 2                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 9         | 4  | 71     | 0  | 80     | 4  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 0      | 0  | 19        | 8  | 208    | 0  | 227    | 8  | 5                                        | 0  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                               |  | Livello    | Occupati al 31/12/2025 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|------------------------------------|--|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                    |  |            | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                    |  | Dirigenti  | 0                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                    |  | Quadri     | 0                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                    |  | Impiegati  | 19                     | 8  | 1        | 0  | 8       | 6  |
| METALMECCANICA - Piccola industria |  | 6° Livello | 2                      | 0  | 1        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria |  | 5° Livello | 2                      | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria |  | 4° Livello | 6                      | 4  | 0        | 0  | 3       | 3  |
| METALMECCANICA - Piccola industria |  | 3° Livello | 9                      | 3  | 0        | 0  | 4       | 3  |
|                                    |  | Operai     | 208                    | 0  | 5        | 0  | 101     | 0  |

|                                        |            |  |            |          |          |          |            |          |
|----------------------------------------|------------|--|------------|----------|----------|----------|------------|----------|
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 1° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 5          | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |  | 10         | 0        | 0        | 0        | 4          | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 4° Livello |  | 47         | 0        | 3        | 0        | 14         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |  | 79         | 0        | 1        | 0        | 48         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 2° Livello |  | 18         | 0        | 0        | 0        | 9          | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello |  | 2          | 0        | 0        | 0        | 1          | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 3° Livello |  | 9          | 0        | 0        | 0        | 5          | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 2° Livello |  | 21         | 0        | 1        | 0        | 10         | 0        |
| EDILIZIA - Industria                   | 1° Livello |  | 21         | 0        | 0        | 0        | 5          | 0        |
| <b>TOTALE</b>                          |            |  | <b>227</b> | <b>8</b> | <b>6</b> | <b>0</b> | <b>109</b> | <b>6</b> |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |            |  | <b>5</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>   | <b>0</b> |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 1° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 1          | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0          | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |  | 3          | 0        | 0        | 0        | 1          | 0        |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|----|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 15        | 5     | 154    | 0  | 169    | 5     | 4                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 1      | 0  | 2      | 1     | 1                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 1     | 42     | 0  | 44     | 1     | 1                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |    | 2         | 2     | 12     | 0  | 14     | 2     | 0                                        | 0  |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 19        | 8     | 208    | 0  | 227    | 8     | 5                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 1      | 0  | 2      | 1     | 1                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 18     | 0  | 19     | 1     | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 5      | 0  | 6      | 1     | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 1      | 0  | 2      | 1     | 0                                        | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 0      | 0  | 27965     | 10042 | 301097 | 0  | 329062 | 10042 | 4334                                     | 0  |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 6         | 6     | 4397   | 0  | 4403   | 6     | 142                                      | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 9         | 4  | 71     | 0  | 80     | 4  | 0                                        | 0  |

**DI CUI**

|                                                |   |   |   |   |   |   |    |   |    |   |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|----|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8  | 0 | 8  | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 28 | 0 | 34 | 3 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0  | 0 | 1  | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1  | 0 | 1  | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 34 | 0 | 37 | 1 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 4  | 58     | 0  | 62     | 4  | 0                                        | 0  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 64        | 64 | 928    | 0  | 992    | 64 | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                    | M+F*           | F*           |
|------------------------------------|----------------|--------------|
| Dirigenti                          | € 0,00         | € 0,00       |
| Quadri                             | € 0,00         | € 0,00       |
| Impiegati                          | € 418.438,00   | € 103.465,00 |
| Operai                             | € 3.823.276,00 | € 0,00       |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 66.191,00    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                                   | Livello    |                  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO<br>LORDO |              | di cui componenti accessorie del<br>salario, straordinari, superminimi,<br>premi di produttività e altro |             |
|----------------------------------------|------------|------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                        |            |                  | M+F*                             | F*           | M+F*                                                                                                     | F*          |
|                                        |            | <b>Dirigenti</b> | € 0,00                           | € 0,00       | € 0,00                                                                                                   | € 0,00      |
|                                        |            | <b>Quadri</b>    | € 0,00                           | € 0,00       | € 0,00                                                                                                   | € 0,00      |
|                                        |            | <b>Impiegati</b> | € 480.491,00                     | € 154.592,00 | € 59.965,65                                                                                              | € 11.907,94 |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 6° Livello |                  | € 71.406,00                      | € 0,00       | € 16.322,15                                                                                              | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |                  | € 90.675,00                      | € 26.368,00  | € 23.072,51                                                                                              | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 4° Livello |                  | € 142.296,00                     | € 79.375,00  | € 16.233,29                                                                                              | € 9.391,07  |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |                  | € 176.114,00                     | € 48.849,00  | € 4.337,70                                                                                               | € 2.516,87  |
| <b>Operai</b>                          |            |                  | € 4.387.761,00                   | € 0,00       | € 101.646,54                                                                                             | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 1° Livello |                  | € 2.947,00                       | € 0,00       | € 27,83                                                                                                  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |                  | € 303.704,00                     | € 0,00       | € 16.575,53                                                                                              | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 4° Livello |                  | € 1.160.749,00                   | € 0,00       | € 40.506,49                                                                                              | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |                  | € 1.410.522,00                   | € 0,00       | € 28.432,51                                                                                              | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 2° Livello |                  | € 263.305,00                     | € 0,00       | € 3.593,50                                                                                               | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                   | 4° Livello |                  | € 36.250,00                      | € 0,00       | € 0,00                                                                                                   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                   | 3° Livello |                  | € 196.350,00                     | € 0,00       | € 4.202,95                                                                                               | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                   | 2° Livello |                  | € 464.127,00                     | € 0,00       | € 2.925,82                                                                                               | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                   | 1° Livello |                  | € 549.807,00                     | € 0,00       | € 5.381,91                                                                                               | € 0,00      |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> |            |                  | € 77.093,00                      | € 0,00       | € 1.986,66                                                                                               | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 1° Livello |                  | € 2.947,00                       | € 0,00       | € 27,83                                                                                                  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |                  | € 33.633,00                      | € 0,00       | € 334,17                                                                                                 | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |                  | € 40.513,00                      | € 0,00       | € 1.624,66                                                                                               | € 0,00      |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI |        | IMPIEGATI   |             | OPERAI      |        | TOTALE       |             | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------|-------------|-------------|--------|--------------|-------------|------------------------------------------|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*   | F*     | M+F*        | F*          | M+F*        | F*     | M+F*         | F*          | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 70,88     | € 70,88     | € 60.302,94 | € 0,00 | € 60.373,82  | € 70,88     | € 1.986,66                               | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 59.894,77 | € 11.837,06 | € 41.343,60 | € 0,00 | € 101.238,37 | € 11.837,06 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00                                   | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |   | OPERAI |   | TOTALE |   | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F | M+F    | F | M+F    | F | M+F                                      | F |
| #. 1 | ROMA      | 0         | 0 | 0      | 0 | 18        | 7 | 144    | 0 | 162    | 7 | 5                                        | 0 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04571101007  
**Ragione Sociale** BURLANDI FRANCO S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DI PASSO LOMBARDO 259  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00133  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** INFO@PEC.BURLANDI.IT  
**PEC** INFO@PEC.BURLANDI.IT  
**Telefono** 0670452595

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260318095050680 **Data Invio** 21/04/2026 12:00:28  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Conte Claudia  
**Codice Fiscale** CNTCLD70C42H501O

---

COMM : 20260318095050680

**Da:** info@pec.burlandi.it  
**Inviato:** giovedì 23 aprile 2026 09:07  
**A:** 'fim\_roma\_rieti@pec.it'; 'lazio@pec.italuil.it'; 'fiomcgilnazionale@pec.it'  
**Oggetto:** Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025  
**Allegati:** Rapporto\_20260421120028.pdf; Ricevuta\_20260421120028.pdf

**Oggetto:** comunicazione PNRR - Rapporto biennale parità di genere: trasmissione biennio 2024-2025

In allegato si trasmette quanto in oggetto.

Cordiali saluti

---



*Via di Passolombardo 259 - 00133 Roma*

*Tel.: 06 70 26 812 Fax.: 06 70 25 807*

*Cod. Fisc. e P.IVA 04571101007*

[www.burlandi.it](http://www.burlandi.it)

*Osserviamo il seguente orario: 8.30 - 13.00 / 14.30 - 18.00*

*Dal Lunedì al Venerdì*

Le informazioni contenute nel presente messaggio di posta elettronica e nei relativi allegati, sono riservate al destinatario indicato. A colui che legge il presente avviso, qualora non fosse l'effettivo destinatario o un suo dipendente, si notifica che è proibito qualsiasi uso, copia, distribuzione o divulgazione di quanto in esso contenuto ai sensi dell'art. 616 codice penale e di quanto stabilisce il D. Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali). Pertanto, qualora avesse ricevuto questo messaggio di posta per errore, La invitiamo ad eliminarlo, dandone gentilmente comunicazione al mittente tramite e-mail di ritorno.



Rispetta l'ambiente: se non ti è necessario, non stampare questa mail.

----- Forwarded message -----

**Da:** Gianni Conte <[gconte.italia@gmail.com](mailto:gconte.italia@gmail.com)>

**Date:** mer 22 apr 2026 alle ore 18:45

**Subject:** Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025

**To:** Fabrizio Burlandi <[fabrizio@burlandi.it](mailto:fabrizio@burlandi.it)>, Assistenza Burlandi <[assistenza@burlandi.it](mailto:assistenza@burlandi.it)>

Buonasera,  
invio in allegato quanto indicato in oggetto.

GC

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** giovedì 23 aprile 2026 09:07  
**A:** info@pec.burlandi.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025  
**Allegati:** postacert.eml (224 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/04/2026 alle ore 09:06:51 (+0200) il messaggio  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" proveniente da "info@pec.burlandi.it"  
ed indirizzato a "lazio@pec.italuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come  
attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

---

## Delivery receipt

On 23/04/2026 at 09:06:51 (+0200) the message  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" sent by "info@pec.burlandi.it"  
and addressed to: "lazio@pec.italuil.it"  
was delivered by the certified email system.

Message ID: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

**info@pec.burlandi.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec-email.com  
**Inviato:** giovedì 23 aprile 2026 09:07  
**A:** info@pec.burlandi.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec-email.com

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/04/2026 alle ore 09:06:50 (+0200) il messaggio

"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" proveniente da "info@pec.burlandi.it"  
ed indirizzato a:

fim\_roma\_rieti@pec.it ("posta certificata")

fiomcgilnazionale@pec.it ("posta certificata")

lazio@pec.italuil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

**info@pec.burlandi.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** giovedì 23 aprile 2026 09:07  
**A:** info@pec.burlandi.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (224 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 23/04/2026 alle ore 09:06:51 (+0200) il messaggio  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" proveniente da "info@pec.burlandi.it"  
ed indirizzato a "fiomcgilnazionale@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

---

### **Delivery pec notification**

On 23/04/2026 at 09:06:51 (+0200) the message  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" from "info@pec.burlandi.it"  
and addressed to "fiomcgilnazionale@pec.it"  
was successfully delivered to the destination mailbox.  
Message identifier: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

**info@pec.burlandi.it**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** giovedì 23 aprile 2026 09:07  
**A:** info@pec.burlandi.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (224 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 23/04/2026 alle ore 09:06:51 (+0200) il messaggio  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" proveniente da "info@pec.burlandi.it"  
ed indirizzato a "fim\_roma\_rieti@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com

---

### **Delivery pec notification**

On 23/04/2026 at 09:06:51 (+0200) the message  
"Rapporto biennale pari opportunità 2024-2025" from "info@pec.burlandi.it"  
and addressed to "fim\_roma\_rieti@pec.it"  
was successfully delivered to the destination mailbox.  
Message identifier: opec228.20260423090649.29845.06.1.02@pec-email.com