



Azienda U.S.L. Roma 3
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 – 00125 Roma

Al Collegio Sindacale
SEDE

Prot. 49789 Del 11.06.2026

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA**

**IN MERITO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
SULLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI I FONDI EX
ARTT. 63 E 64 CCNL 27/10/2025**

ANNO 2025

**AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELLA A.S.L. ROMA 3**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante Aziendale: Direttore Generale: Dr.ssa Laura Figorilli Direttore Sanitario: Dr. Antonio Bray Direttore Amm/vo: Dr. Angelo Scozzafava Direttore UOC Risorse Umane: Dr. Filippo Coiro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU – CISL – FIALS – NURSIND – CGIL - NURSING UP – UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: idem c.s.
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse previste dai Fondi Contrattuali anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: Con deliberazione n. 126 del 30/01/2026 integrata con delib. 578 del 16/04/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (triennio 2026-2028) che assorbe gli adempimenti inerenti al Piano della Performance (pubblicato; sul sito aziendale Sezione Amm/ne Trasparente)
		Adozione Programma triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza - art. 11. comma 2 del d.lgs 150/2009: Con deliberazione n. 126 del 30/01/2026 integrata con delib. 578 del 16/04/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (triennio 2026-2028) che assorbe gli adempimenti inerenti al Piano della prevenzione della Corruzione e Trasparenza (pubblicato; sul sito aziendale Sezione Amm/ne Trasparente)

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie.

In virtù della definitiva quantificazione delle risorse afferenti ai fondi del personale del comparto per l'anno 2025, dovuta alla completa applicazione del vigente CCNL sottoscritto in data 27/10/2025, si reputa necessario procedere ad una integrazione della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria già trasmessa a codesto Collegio Sindacale in data 24/11/2025 – Prot. 84211.

Nel far presente che il Direttore Generale, con deliberazione n. 887 del 05/06/2026, ha identificato la definitiva consistenza delle predette risorse, se ne riportano i valori come di seguito indicati:

Anno 2025

ASL Roma 3 – Fondo art. 63 (ex art. 102 precedente CCNL) € 8.658.724,08

ASL Roma 3 – Fondo art. 64 (ex art. 103 precedente CCNL) € 6.173.793,21

Quanto sopra premesso si riepilogano, qui di seguito, i dati definitivi relativi alle voci di spesa per il personale del comparto nell'anno di riferimento (2025), afferenti ai fondi in questione:

Sub-fondo	voci/fondo	Spesa 2025	Delib. 887/2026	Residuo
Incarichi	IND.FUNZ.PARTE FISSA-ART32 CCNL TAB	1.366.784,75		
Incarichi	INDEN. DI FUNZIONE ORG. FISSA	188.024,43		
Incarichi	INDEN. DI FUNZIONE ORG. VAR	27.027,24		
Sub totale Incarichi		1.581.836,42		
Indennità professionali	IND. QUALIFI. PROFESSIONALE CCNL 2019-22	128.042,58		
Indennità professionali	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	526.828,06		
Sub totale Indennità professionali		654.870,64		
Progressioni economiche	ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	4.592,96		
Progressioni economiche	DIFFERENZIALE ART. 19 CCNL 2022 (DEP)	735.228,91		
Progressioni economiche	DIFFERENZIALE ART. 99 c. 3 CCNL 2019-22	3.882.190,69		
Sub totale Progressioni economiche		4.622.012,56		
Articolo 63 CCNL 2022-2024		6.858.719,62	8.658.724,08	1.800.004,46

./.

Sub-fondo	voci/fondo	Spesa 2025	Delib. 887/2026	Residuo
Straordinario	DIURNO	376.057,62		
Straordinario	NOTTURNO O FESTIVO	209.215,30		
Straordinario	FESTIVO NOTTURNO	39.413,47		
Sub totale Straordinario		624.686,39		
Pronta disponibilità	INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'	198.662,25		
Indennità presenza	INDENNITA' DI TURNO	333.883,58		
Indennità presenza	INDENNITA' DI SERVIZIO NOTTURNO	1.004.493,88		
Indennità presenza	INDENNITA' DI SERVIZIO FESTIVO	418.326,59		
Sub totale Indennità presenza		1.756.704,05		
Indennità operatività in particolari servizi	INDENNITA' art.69	347.300,50		
Indennità operatività in particolari servizi	INDENNITA' art.107 c.4 Pronto Socc.	529.528,53		
Sub totale Indennità operatività in particolari servizi		876.829,03		
Altre indennità	INDENNITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA	41.828,59		
Altre indennità	INDENNITA' DI RISCHIO RADIOLOGICO	19.358,95		
Altre indennità	INDENNITA' DI RISCHIO CHEMIOTER.	8.830,00		
Altre indennità		70.017,54		
Produttività	PRODUTTIVITA'(acconto ad agosto '25)	527.930,60		
Articolo 64 CCNL 2022-2024		4.054.829,86	6.173.793,21	2.118.963,35

Dagli schemi sopra riportati si evince l'entità delle risorse non spese nel 2025 (Residuo), dal fondo ex art. 63 CCNL 2022/2024 per Euro 1.800.004,46 e dal fondo ex art. 64 CCNL 2022/2024 per Euro 2.118.963,35.

Le risorse che residuano dal Fondo art. 63 (Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali) saranno in parte utilizzate per sovvenzionare le progressioni economiche all'interno delle aree, attribuendo i differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025 ai dipendenti aventi diritto.

Si fa presente che la definitiva graduatoria di merito della selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il 2025 è di prossima adozione e che l'importo necessario alla predetta progressione economica, concordato con le OO.SS. in data 13/11/2025, risulta pari ad Euro 393.200,00. Tale importo risulta adeguato al riconoscimento della progressione economica al 50% dei dipendenti aventi diritto.

Le ulteriori risorse che risulteranno disponibili su entrambi i fondi, pari ad € 3.525.768,00 saranno utilizzate per il saldo delle somme legate alla produttività da corrispondere al personale per l'anno 2025, così come previsto al comma 7 art. 102 CCNL 2019/2021.

./.

La presente relazione, unitamente alla Deliberazione n. 887 del 05/06/2026, viene trasmessa al Collegio Sindacale per gli adempimenti legati al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, così come previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. Angelo Scozzafava)

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

(Dr. Filippo Corio)

IL DIRIGENTE UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

(Dr. Maurizio Gimma)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0000887 del 05/06/2026

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007

STRUTTURA PROPONENTE:
UOC RISORSE UMANE

OGGETTO:
IDENTIFICAZIONE DEI FONDI DEL PERSONALE DEL COMPARTO – CCNL 27/10/2025 IN VIA DEFINITIVA PER GLI ANNI 2024 E 2025 ED IN VIA PROVVISORIA PER L'ANNO 2026

L'estensore: Paolo Nobili
Il Responsabile del Procedimento: Paolo Nobili

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Angelo Scozzafava
F.to Direttore UOC Pol. Personale e RU delega del Direttore Amm.vo Del. 4 del 14/5/26

Parere DA: Favorevole

Parere del Direttore Sanitario: Dr. Antonio Bray

Parere DS: Favorevole

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente Responsabile della Struttura Proponente
Filippo Coiro

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 0000879

Hash (SHA256): 85e8eb55e79305982b4da22f5899f02c4a09d78b9ac15c100bef230e4f09ca28

Firme digitali apposte sulla proposta:
Paolo Nobili, Filippo Coiro

Il Responsabile del Procedimento: Paolo Nobili
Il Dirigente: Filippo Coiro
Il Direttore del Dipartimento: Filippo Coiro

Il Direttore Generale (*)

Dott.ssa Laura Figorilli

II DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 16 giugno 1994 n. 18 avente ad oggetto: "Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere";
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 1019 del 30.12.2025, approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 7 del 22.01.2026 e pubblicato sul BURL n. 8 Supplemento n.1 del 27.01.2026;
- VISTA** la deliberazione n. 138 del 03.02.2026 avente ad oggetto: "Recepimento della Delibera n° 7 del 22.01.2026 della Regione Lazio di approvazione della modifica dell'Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3 pubblicata sul BURL n. 8 del 27.01.2026";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00040 del 31.03.2025 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3 (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)";
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 01.04.2025 avente ad oggetto: "Insediamento della Dr.ssa Laura Figorilli in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3";
- VISTE** le Determinazioni n. 2 dell'11.03.2024 e n. 6 del 6.05.2024 con le quali sono stati nominati rispettivamente il Dr. Angelo Scozzafava quale Direttore Amministrativo e il Dr. Antonio Bray quale Direttore Sanitario;
- VISTO** l'art. 1, comma 164 della Legge n. 213 del 30/12/2023 che testualmente recita: "Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del S.S.N. nonché gli infermieri del S.S.N. possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età;
- PREMESSO** che con deliberazione n. 200 dell'11/02/2026 sono state identificate le risorse afferenti ai fondi del personale del Comparto, in via definitiva per gli anni 2024 e 2025;

Deliberazione

PRESO ATTO

- che in data 28/05/2026 la Regione Lazio ha trasmesso a tutte le Aziende ed Enti del S.S.R. la Determinazione della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane n. G06981 del 22 maggio 2026 con la quale ha approvato la consistenza dei fondi per il personale del Comparto per gli anni 2024 e 2025;

- che la tabella allegata alla predetta Determinazione regionale n. G06981/2026 prevede, per la ASL Roma 3, una consistenza definitiva dei fondi per il personale del Comparto con i valori che si riportano qui di seguito:

Anno 2024 – Fondo art. 63 € 7.624.659,56
Fondo art. 64 € 6.337.941,60

Anno 2025 Fondo art. 63 € 8.658.724,08
Fondo art. 64 € 6.173.793,21

RITENUTO

pertanto dover prendere atto della consistenza delle risorse dei Fondi del personale del Comparto, in via definitiva per gli anni 2024 e 2025, così come risultano approvate con Determinazione della Regione Lazio n. G06981 del 22 maggio 2026 e così come risulta dalle tabelle che allegate al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO

che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- Di identificare la consistenza dei fondi contrattuali previsti dagli articoli 63 e 64 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2022/2024, sottoscritto in data 27/10/2025, in via definitiva per gli anni 2024 e 2025 ed in via provvisoria per l'anno 2026 così come risulta dalle tabelle che allegate al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
(Dr. Filippo Coiro)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 16 giugno 1994 n. 18;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 1019 del 30.12.2025, approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 7 del 22.01.2026 e pubblicato sul BURL n. – supplemento n. 1 – del 27.01.2026;
- VISTA** la deliberazione n. 138 del 03.02.2026 avente ad oggetto: "Recepimento della Delibera n° 7 del 22.01.2026 della Regione Lazio di approvazione della modifica dell'Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3 pubblicata sul BURL n. 8 del 27.01.2026";
- VISTO** l'art. 3 comma 6 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94;
- IN VIRTU'** dei poteri di cui alla Deliberazione della Asl Roma 3 n. 1 del 01.04.2025 inerente l'insediamento del Direttore Generale Dr.ssa Laura Figorilli;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della L. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- VISTO** il parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale riportati in frontespizio;

DELIBERA

- di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: "Identificazione dei fondi del personale del Comparto – CCNL 27/10/2025 in via definitiva per gli anni 2024 e 2025 ed in via provvisoria per l'anno 2026", composta di n. 4 pagine e n. 3 allegati, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L. R. 31/10/1996 n.45.

II DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Laura Figorilli)

AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3		
FONDI DEFINITIVI ANNO 2024		
PROFILO		COMPARTO
TIPOLOGIA DI FONDO		Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali
RIFERIMENTO		Art. 63 CCNL 2022/2024
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL		6.629.819,96
Incremento ex comma 5 art. 102: € 145,53 per n. dip. al 31/12/2018 (1523)		221.642,19
Incremento art. 63 comma 2 CCNL 2022/2024 - €45,15 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		75.174,75
Incremento Decreto Calabria anno 2024		698.022,66
Totale risorse utilizzabili nel 2024		7.624.659,56
PROFILO		COMPARTO
TIPOLOGIA DI FONDO		Premialità e Condizioni di lavoro
RIFERIMENTO		Art. 64 CCNL 2022/2024
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL COMPRENSIVE DEGLI INCREMENTI DECRETO CALABRIA AL 2022		5.251.505,88
Incremento c. 7 art. 103 CCNL 2019/2021: € 68,41 per n. dip. al 31/12/2018 (1523)		104.188,43
Incremento art. 64 comma 2 CCNL 2022/2024 - € 54,95 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		91.491,75
Ind. art. 107 c.4 Pronto soccorso - Determ. Reg. Lazio n. G06981/2026		342.665,84
Incremento Decreto Calabria anno 2024		548.089,70
Totale risorse utilizzabili nel 2024		6.337.941,60

AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3		
FONDI DEFINITIVI ANNO 2025		
PROFILO	COMPARTO	
TIPOLOGIA DI FONDO	Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali	
RIFERIMENTO	Art. 63 CCNL 2022/2024	
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL		6.629.819,96
Incremento ex comma 5 art. 102 CCNL 2019/2021: € 145,53 per n. dip. al 31/12/2018 (1523)		221.642,19
Incremento art. 63 comma 2 CCNL 2022/2024: €45,15 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		75.174,75
Risorse confluite da fondo art. 103 comma 12 CCNL 2019/2021		600.000,00
Incremento Decreto Calabria anno 2025		1.132.087,18
Totale risorse utilizzabili nel 2025		8.658.724,08
PROFILO	COMPARTO	
TIPOLOGIA DI FONDO	Premialità e Condizioni di lavoro	
RIFERIMENTO	Art. 64 CCNL 2022/2024	
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL COMPRENSIVE DEGLI INCREMENTI DECRETO CALABRIA AL 2022		5.251.505,88
Incremento art. 64 comma 2 CCNL 2022/2024 - €54,95 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		91.491,75
Ind. art.107 c.4 Pronto Soccorso - Determ. Reg. Lazio G06981/2026		541.866,15
Riduzione disponibilità ex comma 12 art. 103 CCNL 2019/2021		-600.000,00
Incremento Decreto Calabria anno 2025		888.929,43
Totale risorse utilizzabili nel 2025		6.173.793,21

AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3		
FONDI PROVVISORI ANNO 2026		
PROFILO		COMPARTO
TIPOLOGIA DI FONDO		Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali
RIFERIMENTO		Art. 63 CCNL 2022/2024
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL		6.629.819,96
Incremento ex comma 5 art. 102 CCNL 2019/2021: € 145,53 per n. dip. al 31/12/2018 (1523)		221.642,19
Incremento art. 63 comma 2 CCNL 2022/2024: €45,15 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		75.174,75
Risorse confluite da fondo art. 103 comma 12 CCNL 2019/2021		600.000,00
Incremento Decreto Calabria anno 2025		1.132.087,18
Totale risorse utilizzabili nel 2025		8.658.724,08
PROFILO		COMPARTO
TIPOLOGIA DI FONDO		Premialità e Condizioni di lavoro
RIFERIMENTO		Art. 64 CCNL 2022/2024
RISORSE CONFLUITE DA ARTT. 80 E 81 PRECEDENTE CCNL COMPRENSIVE DEGLI INCREMENTI DECRETO CALABRIA AL 2022		5.251.505,88
Incremento art. 64 comma 2 CCNL 2022/2024 - €54,95 pro-capite per i dip. in serv. al 31/12/2021 (1665 unità)		91.491,75
Ind. art.107 c.4 Pronto Soccorso - Determ. Reg. Lazio G06981/2026		541.866,15
Riduzione disponibilità ex comma 12 art. 103 CCNL 2019/2021		-600.000,00
Incremento Decreto Calabria anno 2025		888.929,43
Totale risorse utilizzabili nel 2025		6.173.793,21