

**Dipartimento di Prevenzione
U.O.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro**

F.I.U. N° I

FOGLIO INFORMATIVO PER L'UTENZA

**RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DI IDONEITA' LAVORATIVA
ESPRESSO DAL MEDICO COMPETENTE**

Il medico competente, nominato dal Datore di Lavoro, ha il compito di effettuare la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41, comma 1 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

Questa comprende (art. 41, comma 2 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.):

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- f) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi;
- g) visita medica, effettuata prima o durante il turno lavorativo, in presenza di ragionevole motivo di ritenere che il lavoratore si trovi sotto l'effetto conseguente all'uso di alcol o di sostanze stupefacenti o psicotrope, finalizzata alla verifica che il lavoratore non si trovi sotto effetto delle predette sostanze, per le attività lavorative ad elevato rischio infortuni individuate dalla normativa vigente.

In base a ciò che emerge dalla visita medica e da eventuali accertamenti diagnostici mirati ai rischi professionali, il medico competente esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica (art. 41, comma 6 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.): a) idoneità; b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; c) inidoneità temporanea; d) inidoneità permanente.

Di tali giudizi, il medico competente informa per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore (art. 41 comma 6bis D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

Sia il lavoratore, sia il datore di lavoro hanno diritto a presentare ricorso avverso il giudizio di idoneità formulato dal medico competente nell'ambito di una delle visite mediche suddette, entro 30 giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo (art. 41, comma 9 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

Il ricorso deve essere presentato al Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro della ASL territorialmente competente sul luogo di lavoro, che, esaminati gli atti e dopo eventuali ulteriori accertamenti, dispone la conferma, la modifica o la revoca del giudizio espresso dal medico competente.

MODALITA' ED ORARI

Ufficio Competente	Se il luogo di lavoro si trova nei Municipi X, XI, XII o Comune di Fiumicino: Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) Via Portuense n° 571 Ambulatorio di Medicina del Lavoro Responsabile del procedimento: Direttore	
Documentazione da presentare	- Domanda compilata e firmata (MOD. “Ricorso del lavoratore avverso il giudizio di idoneità lavorativa”, se il ricorrente è il lavoratore oppure MOD. “Ricorso del dat. di lavoro avverso il giudizio di idoneità lavorativa” se il ricorrente è il Datore di Lavoro). - Copia del giudizio di idoneità per il quale si intende presentare ricorso.	
Modalità di effettuazione	Un Collegio Medico composto da medici del Servizio valuta il ricorso e, se esso risulta ammissibile, procede alla visita medica del lavoratore, alla richiesta di eventuali accertamenti integrativi, all'acquisizione della documentazione sanitaria e lavorativa pertinente, nonché, se necessario, all'effettuazione di un sopralluogo nel luogo di lavoro. Gli accertamenti integrativi sono a cura e spese del ricorrente. Il lavoratore, ove lo ritenga utile, può farsi assistere da un proprio medico di fiducia. Si precisa che, qualora il lavoratore sia assente dal servizio per malattia nel giorno della convocazione, la visita medica non potrà essere effettuata. Pertanto sarà cura del lavoratore dare tempestiva comunicazione dell'eventuale periodo di assenza per malattia e della data di rientro in servizio per procedere ad una nuova convocazione.	
Modalità di presentazione della pratica	- all'indirizzo PEC: spresal.roma@pec.aslroma3.it - all'indirizzo e-mail: spresal.roma@aslroma3.it - per posta: alla ASL Roma 3 Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro via Portuense n° 571 – 00149 Roma - consegna a mano presso la sede di via Portuense, 571 il mercoledì dalle 9.00 alle 11.00 previo appuntamento o presso la sede di viale Repubbliche Marinare snc (adiacente al n. civico 118) Ostia il martedì dalle 9.00 alle 11.00 previo appuntamento	
Informazioni	Se il luogo di lavoro si trova nel Municipio X o Comune di Fiumicino: - e-mail: spresal.ostia@aslroma3.it - telefonicamente: 0656483440/03/19 - di persona presso la sede di viale Repubbliche Marinare snc (adiacente al n. civico 118) Ostia previo appuntamento	Se il luogo di lavoro si trova nei Municipi XI o XII: - e-mail: spresal.roma@aslroma3.it - telefonicamente: 0656485125/13/33 - di persona presso la sede di via Portuense, 571 previo appuntamento
Tariffa	La prestazione del Collegio Medico è gratuita.	
Tempi	30 gg. dalla visita o dall'acquisizione della documentazione richiesta dal Collegio Medico o dall'eventuale effettuazione di un sopralluogo nel luogo di lavoro.	

**RICORSO DEL LAVORATORE
AVVERSO IL GIUDIZIO DI IDONEITA' LAVORATIVA**

Alla ASL Roma 3
Dipartimento di Prevenzione
Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro
via Portuense, 571
00149 Roma

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____ (prov. _____)
il _____ residente a _____ (prov. _____)
via/piazza _____ n° _____ CAP _____
domiciliato/a a _____ (prov. _____) via/piazza _____
n° _____ CAP _____ tel. _____ fax _____
PEC/mail _____ C.F. _____
lavoratore/trice presso l'azienda _____ sita in _____
(prov. _____) via/piazza _____ n° _____ CAP _____
PEC _____ nella sede operativa sita in
via/piazza _____ n° _____ CAP _____
tel. _____ fax _____ PEC _____
ove svolgo la mansione di _____

ricorro ai sensi dell'art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

avverso il giudizio di idoneità relativo alla mansione specifica espresso dal medico competente in
data _____ e comunicatomi in data _____.

Allego copia del giudizio medesimo.

Data

Firma del ricorrente

Informativa privacy

Ai sensi della normativa vigente, si informa che i dati personali forniti con la presente dichiarazione ed acquisiti nel corso del procedimento per il quale viene presentata la documentazione, saranno trattati dalla ASL Roma 3 quale titolare ai fini dello svolgimento del medesimo procedimento e dei controlli istituzionali. Tali dati potranno essere utilizzati con idonee modalità e procedure anche informatizzate dal personale a ciò incaricato e, ove necessario, comunicati alle competenti autorità e soggetti pubblici per le finalità previste dalla normativa vigente, nonché ai soggetti legittimati all'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento del medesimo procedimento e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta la mancata esecuzione del procedimento di cui Lei fa richiesta. La persona interessata potrà richiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica degli stessi, e, ove previsto, la limitazione o di opporsi al trattamento; ha altresì il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo. I contatti del titolare del trattamento dei Suoi dati (la ASL Roma 3) e del Responsabile della Protezione dei Dati della ASL Roma 3 sono reperibili sul sito www.aslroma3.it

**RICORSO DEL DATORE DI LAVORO
AVVERSO IL GIUDIZIO DI IDONEITA' LAVORATIVA**

Alla ASL Roma 3
Dipartimento di Prevenzione
Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro
via Portuense, 571
00149 Roma

Io sottoscritto/a _____ in qualità di datore di lavoro
dell'azienda _____ sita in _____ (prov. _____)
via/piazza _____ n° _____ CAP _____
tel. _____ fax _____ PEC _____

ricorro ai sensi dell'art. 41 comma 9 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

avverso il giudizio di idoneità relativo alla mansione specifica espresso dal medico competente in data

_____ e comunicatomi in data _____ nei

confronti del lavoratore/trice _____

nato/a _____ (prov. _____) il _____

residente a _____ (prov. _____) via/piazza _____

n° _____ CAP _____ domiciliato/a a _____ (prov. _____)

via/piazza _____ n° _____ CAP _____

tel. _____ fax _____ PEC/mail _____

C.F. _____ che svolge la mansione di _____

presso la sede operativa sita in via/piazza _____ n° _____ CAP _____

tel. _____ fax _____ PEC _____

Allego copia del giudizio medesimo.

Data

Firma del ricorrente

Informativa privacy

Ai sensi della normativa vigente, si informa che i dati personali forniti con la presente dichiarazione ed acquisiti nel corso del procedimento per il quale viene presentata la documentazione, saranno trattati dalla ASL Roma 3 quale titolare ai fini dello svolgimento del medesimo procedimento e dei controlli istituzionali. Tali dati potranno essere utilizzati con idonee modalità e procedure anche informatizzate dal personale a ciò incaricato e, ove necessario, comunicati alle competenti autorità e soggetti pubblici per le finalità previste dalla normativa vigente, nonché ai soggetti legittimati all'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento del medesimo procedimento e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta la mancata esecuzione del procedimento di cui Lei fa richiesta. La persona interessata potrà richiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica degli stessi, e, ove previsto, la limitazione o di opporsi al trattamento; ha altresì il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo. I contatti del titolare del trattamento dei Suoi dati (la ASL Roma 3) e del Responsabile della Protezione dei Dati della ASL Roma 3 sono reperibili sul sito www.aslroma3.it