

Presso il **Centro Clinico per la valutazione del disagio lavorativo** viene riscontrata la possibile correlazione tra lo stato di salute della persona e le costrittività organizzative.

Le prestazioni si svolgono in più giorni e orari definiti dal servizio.

Le attività del Centro si rivolgono a tutti i lavoratori del territorio nazionale, con esclusione dei dipendenti della ASL Roma 3.

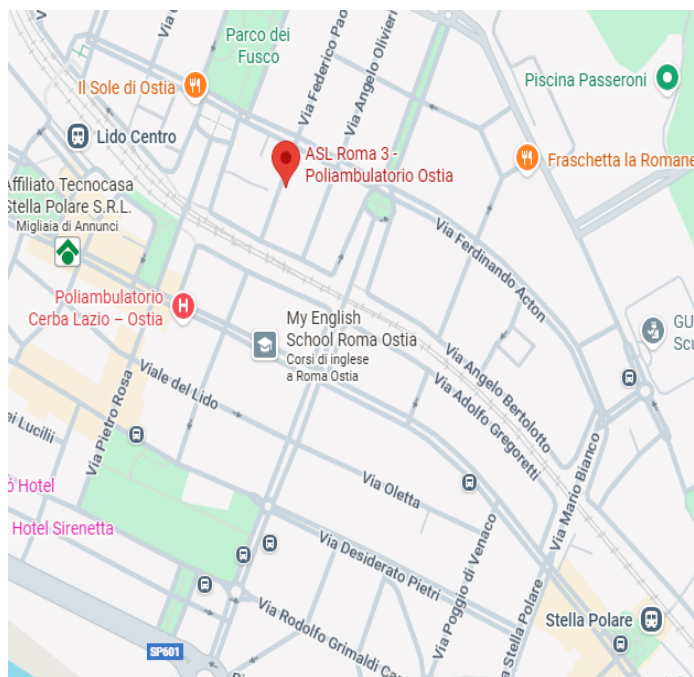


Poliambulatorio di Ostia

Come arrivare

In auto: da Roma per via Ostiense, poi Via L. Lepidio, poi prendere via Paolo Orlando e poi via Chierchia in direzione via F. Paolini.

In treno: linea Roma-lido, fermata Lido Centro poi 7 minuti a piedi circa 450 metri, in alternativa Linea Roma-lido, fermata Stella Polare poi 20 minuti a piedi circa 1500 metri



ASL Roma 3
Via Federico Paolini, 34



dal lunedì al venerdì 8:30-18:30



Centro Clinico per la valutazione del disagio lavorativo

ASL Roma 3
Poliambulatorio di Ostia
Via F. Paolini n. 34



**Per informazioni contattare
il numero tel. 06 56487766**

**Il lunedì e il giovedì
ore 9 - 12.**

mail: disagiolavorativo@aslroma3.it

Le attività del Centro si fondano su un approccio interdisciplinare, che prevedono uno specifico percorso di valutazione del disagio lavorativo riferito.

L'equipe è composta da Infermiere, Psicologo, Psichiatra e Medico del Lavoro.

Il percorso si articola nelle seguenti prestazioni: valutazione e anamnesi infermieristica; test di valutazione del carico familiare e delle strategie di coping; colloquio psicologico clinico; somministrazione di test della personalità; colloquio psichiatrico; visita di Medicina del lavoro; relazione sanitaria.

Il percorso si conclude con il rilascio di una relazione finale.

Per accedere **non occorre l'impegnativa** ed è necessario prenotarsi telefonicamente al numero verde Recup Regionale 069939, oppure recarsi presso gli sportelli CUP della ASL Roma 3, chiedendo l'inserimento nell'**AGENDA MOB 08 PATOLOGIE DISAGIO LAVORATIVO PAOLINI**.

Il giorno della visita occorre presentarsi con una **breve memoria lavorativa in formato cartaceo (massimo due pagine) datata e firmata e una fotocopia del documento d'identità**. Possono inoltre essere presentate in forma sintetica, fotocopie della documentazione utile per la comprensione del disagio, sia di tipo sanitario (certificati medici), che di tipo amministrativo e legale (comunicazioni formali con l'azienda).