

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0000827 del 19/11/2025

*Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007*

STRUTTURA PROPONENTE:
UOC RISORSE UMANE

OGGETTO:

"INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021, N. 234 (LEGGE DI BILANCIO 2022) CHE ALL'ART. 1 COMMA 268, LETTERA B), COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. N. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 14/2023 ART. 4 C. 9-SEPTIESDECIES E DALL'ART. 8 C. 2BIS DEL D.L. N. 19/2024 CONVERTITO IN L. N. 56/2024 PER IL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE E DEI RUOLI SANITARIO, SOCIO SANITARIO, AMMINISTRATIVO E TECNICO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI ALLA DATA DEL 31.12.2024". APPROVAZIONE BANDO

L'estensore: Magdalena Picardi
Il Responsabile del Procedimento: Chiara Colaiacomo

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Angelo Scozzafava

Parere DA: Favorevole

Parere del Direttore Sanitario: Dr. Antonio Bray

Parere DS: Favorevole

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente Responsabile della Struttura Proponente
Giovanni Farinella

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 0002176

Hash (SHA256): e0830e2ffca41789dd06f61193456e55ac7fe6ac6a4c399f044891f6a1cad34c

Firme digitali apposte sulla proposta:
Chiara Colaiacomo, Giovanni Farinella

Il Responsabile del Procedimento: Chiara Colaiacomo
Il Dirigente: Giovanni Farinella
Il Direttore del Dipartimento: Giovanni Farinella

Il Direttore Generale (*)

Dott.ssa Laura Figorilli
F.to Dir. Amministrativo delega del Dir. Generale Det n. 1 del 2/4/25

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 16 giugno 1994 n. 18 avente ad oggetto: “Disposizioni per il riordino del servizio sanitario regionale ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni. Istituzione delle aziende unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”;
- VISTO** l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 432 del 21.03.2025, approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 189 del 03.04.2025 e pubblicato sul BURL n. 28 dell’08.04.2025;
- VISTA** la deliberazione n. 44 del 22.04.2025 avente ad oggetto: “Recepimento della Delibera n° 189 del 03.04.2025 della Regione Lazio di approvazione del nuovo Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 3”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00040 del 31.03.2025 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 3 (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”;
- VISTA** la Deliberazione n. I del 01.04.2025 avente ad oggetto: “Insediamento della Dr.ssa Laura Figorilli in qualità di Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 3”;
- VISTE** le Determinazioni n. 2 dell’11.03.2024 e n. 6 del 06.05.2024 con le quali sono stati nominati rispettivamente il Dr. Angelo Scozzafava quale Direttore Amministrativo e il Dr. Antonio Bray quale Direttore Sanitario;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all’art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9-septiesdecies e dall’art. 8 c. 2bis del D.L. n. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, ha introdotto la nuova disciplina di stabilizzazione del personale delle Aziende e degli Enti del SSN finalizzata alla valorizzazione della professionalità acquisita durante il periodo dell’emergenza da Covid – 19, nonché al rafforzamento della struttura del Servizio Sanitario Nazionale;
- CONSIDERATO** che il sopra richiamato art 1, comma 268, alla lettera b), Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) così come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9-septiesdecies e dall’art. 8 c. 2bis del D.L. n. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, prevede come le Aziende e gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, tramite stabilizzazione il personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti ivi previsti, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbia maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario

Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024;

CONSIDERATE le indicazioni di Regione Lazio relative alle procedure per il conferimento di incarichi a tempo determinato ex lege 502/1992 art. 15 septies, rese con DCA N. U00378/2019; nonché le precisazioni fornite con le note regionali prot. n. 1024183 del 14.08.2024 e n. 1104824 dell'11.09.2024, acquisite rispettivamente al protocollo aziendale n. 56456/2024 e n. 61205/2024 e concernenti i processi di stabilizzazione in parola;

ATTESO che con nota di prot n. U0645951 del 19.06.2025, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 45089 di pari data, la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha trasmesso disposizioni in materia di stabilizzazione del personale che abbia maturato i suddetti requisiti alla data del 31.12.2024;

RITENUTO pertanto, potersi procedere all'indizione della procedura di stabilizzazione di cui all'art. I comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9-septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis del D.L. n. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, approvandone il relativo bando allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, rivolto al personale precario del ruolo Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico, con requisiti maturati al 31.12.2024, per i profili professionali più sotto elencati, tenendo conto dei seguenti requisiti:

- essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020;
- essere personale che abbia già maturato 18 mesi di servizio, anche non continuativi alla data del 30.12.2024 alle dipendenze di un Ente del S.S.N., di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 dicembre 2024;

Profili professionali:

Dirigenza Amministrativa e Sanitaria	Numero posti
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA REUMATOLOGIA	1
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA CHIRURGIA	1
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA MICROBIOLOGIA	1

Comparto Sanitari, Socio Sanitari e Tecnici	
INFERNIERE	4
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2
LOGOPEDISTA	1
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE	2

RITENUTO altresì, di trasmettere il presente atto ai competenti organi regionali per conoscenza e per quanto di competenza in ordine alle pubblicazioni di rito sul B.U.R. Lazio e Gazzetta Ufficiale;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. I della legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. I, primo comma, L.241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di indire la procedura di stabilizzazione di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. I comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9-septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis del D.L. n. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024 per il personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti previsti alla data del 31.12.2024;
- di approvare l'allegato bando parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di trasmettere il presente atto ai competenti organi regionali per conoscenza e per quanto di competenza.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr. Giovanni Farinella

IL DIRETTORE GENERALE
VISTO

il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA

la Legge Regionale 16 giugno 1994 n. 18;

VISTO

l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 432 del 21.03.2025, approvato dalla Regione Lazio con Deliberazione n. 189 del 3.04.2025 e pubblicato sul BURL n. 28 dell'8.04.2025;

VISTA

la deliberazione n. 44 del 22.04.2025 avente ad oggetto: "Recepimento della Delibera n° 189 del 03/04/2025 della Regione Lazio di approvazione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3";

VISTO

l'art. 3 comma 6 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94;

IN VIRTU'

dei poteri di cui alla Deliberazione della ASL Roma 3 n. I del 01.04.2025 inerente l'Insediamento del Direttore Generale Dr.ssa Laura Figorilli;

-
- PRESO ATTO** che il dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. I della L. 20/1994 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. I, primo comma, L. 241/90, come modificata dalla Legge 15/2005;
- VISTO** il parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: “Indizione procedura di stabilizzazione di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. I comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9-septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis del D.L. n. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024 per il personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti previsti alla data del 31.12.2024”. Approvazione bando - composta di n. 5 pagine e n. 1 allegato, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi, ai sensi della L.R. 31/10/1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Laura Figorilli

Avviso pubblico riservato al personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, maturati al 31.12.2024.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. del .11.2025 , la ASL Roma 3 indice il presente Avviso Pubblico per procedere alla stabilizzazione del personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti previsti alla data del 31.12.2024, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall' art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L.19/2024 convertito in L. n. 56/2024.

L'indizione del presente Avviso è finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, di personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico, anche non più in servizio che abbia maturato diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alla data del 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un Ente del SSN, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, per la copertura dei seguenti posti:

Profili professionali:

Dirigenza Amministrativa e Sanitaria	Numero posti
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA REUMATOLOGIA	1
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA CHIRURGIA	1
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA MICROBIOLOGIA	1

Comparto Sanitari, Socio Sanitari e Tecnici	
INFERMIERE	4
OPERATORE SOCIO SANITARIO	2
LOGOPEDISTA	1
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE	2

La definizione del numero di posti destinati alla procedura di stabilizzazione del personale, già con rapporto di lavoro precario e in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, è stata effettuata tenuto conto delle necessità effettive, in coerenza con l'Atto Aziendale, con il PTFP, con gli atti di pianificazione e programmazione regionale e con le disposizioni statali in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria, verificata la copertura e la sostenibilità economico finanziaria della spesa derivante dall'assunzione dei soggetti interessati e il rispetto dei vincoli previsti dalla legislazione vigente, tenuto conto altresì dell'obbligo di garantire l'adeguato accesso dall'esterno mediante concorso pubblico, in ossequio alle disposizioni ex art. 35 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. ed ex art. 97 della Costituzione.

In applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, e data la natura di lex specialis della predetta legge, restando ferme le precedenti indicazioni della Regione Lazio, il criterio che verrà utilizzato per la formazione di ciascuna graduatoria è quello dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente. Il punteggio dell'anzianità di servizio è aumentato:

- del 100% (base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti
- del 75% (base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

La graduatoria avrà valenza solo per l'Azienda A.S.L. Roma 3 e non è riconosciuto il diritto all'esercizio di opzione.

Le richieste di mobilità tra le Aziende del Servizio Sanitario regionale aventi ad oggetto l'istituto dello "scambio contestuale" tra i dipendenti di pari qualifica (che ne facessero richiesta per ragioni di carattere familiare e/o di avvicinamento al proprio domicilio) saranno prese in considerazione successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'Azienda ASL Roma 3, in base al numero dei posti messi a bando, attiverà rapporti di lavoro con il personale del Comparto e della Dirigenza che al momento della stipula del contratto non abbia già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del SSN.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti di ammissione all'avviso sono di seguito specificati:

Requisiti generali

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato in sede di visita preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008. L'assunzione pertanto è subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal medico competente;
- 3) assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- 4) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego, eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) assenza di cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro. La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età (fatto salvo il limite previsto per il collocamento a riposo d'ufficio) ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 3 della Legge 127/97 e s.m.i.
- 6) titolo di studio specifico per ciascun profilo professionale;
- 7) iscrizione all'albo professionale/ordine ove previsto;

Requisiti specifici (articolo 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234/2021)

- 1) essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge 27/2020;
- 2) essere personale che abbia già maturato diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alla data del 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un Ente del SSN, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31

gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024. I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta l'esclusione dall'Avviso.

La partecipazione all'avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle disposizioni di cui all'articolo 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234/2021 in coerenza con i propri fabbisogni di personale autorizzati dalla Regione Lazio.

MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA

Per l'invio della domanda, da presentare entro 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione, per estratto, dell'avviso nella GURI, è prevista la seguente modalità: trasmissione tramite utilizzo della CASELLA DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.) entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo: reclutamento.personale@pec.aslroma3.it

La domanda dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata e inviata unitamente alla documentazione ad essa allegata, in unico file in formato PDF.

L'utilizzo della P.E.C. è consentito solo da indirizzo di posta elettronica certificata personale. La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico formato PDF. Non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale o inviata da P.E.C. non personale. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dall'avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione diversa da quanto previsto al punto precedente. I partecipanti dovranno riportare nell'oggetto della P.E.C. la seguente dicitura: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO EX ART. 1 COMMA 268 lett. b) DELLA Legge n. 234/2021 COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023 DELL'ART. 4 c.9- septiesdecies e DALL'ART. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 CONVERTITO IN L. n. 56/2024, PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO CON MATURAZIONE DEI REQUISITI ALLA DATA 31.12.2024 (indicare il profilo per il quale si intende partecipare, ad esempio: Dirigente Medico –Disciplina Reumatologia oppure Logopedista, ecc). Non verranno considerate le domande inviate prima della pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Il candidato, nella presentazione della domanda, dovrà attenersi alle indicazioni sotto riportate.

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con legge n. 183/11, al D.P.R. n. 445/00 (in relazione agli artt. 40, 41, 43, 72 e 74 comma c-bis, nonché all'introduzione dell'art. 44 bis): le certificazioni rilasciate da pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati; nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00 (dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà). Nel rispetto di quanto sopra precisato nessuna certificazione rilasciata da P.A. deve essere trasmessa da parte dei candidati. La corretta e completa compilazione della domanda consente all'Amministrazione di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione delle domande. L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche e incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. n. 445/00 e s.m.i., anche a campione, e, in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, a trasmetterne le risultanze all'autorità competente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la

non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritieri.

Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta esclusivamente attraverso le modalità sopra rappresentate, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto richiesto come indicato nell'ALLEGATO 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente Bando. L'Azienda procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle attestazioni prodotte secondo la normativa vigente.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi o comunque esistenti agli atti della Asl Roma 3.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno allegare alla domanda, pena esclusione dalla procedura:

- 1) copia firmata del documento di riconoscimento legalmente valido;**
- 2) eventuale documentazione relativa a cittadinanza extracomunitaria;**

Inoltre, il candidato dovrà produrre tutte le certificazioni relative ai titoli e i servizi che si ritenga opportuno presentare agli effetti della stabilizzazione. A tale proposito si ribadisce che nelle dichiarazioni di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, la disciplina di inquadramento, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale con percentuale), nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività nonché l'ente presso cui si sono maturati i requisiti. Tutte le informazioni dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando, all'ammissione o esclusione dei candidati con provvedimento motivato del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet Aziendale: www.aslroma3.it nell'apposita sezione "Concorsi e Avvisi", e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- a) la mancanza di uno o più dei requisiti generali o specifici prescritti dal bando;**
- b) la mancata trasmissione della domanda, come prescritto dal bando;**
- c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;**
- d) la mancanza della fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento equipollente (fronte-retro), ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità;**
- e) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando di avviso;**
- f) per i familiari di cittadini di uno degli Stati dell'U.E., la mancata produzione di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di Paesi terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;**
- g) la mancata produzione del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di ammissione per coloro che lo hanno conseguito all'estero.**

L'esclusione dall'avviso sarà oggetto di pubblicazione sul sito web della ASL Roma 3 sezione "Concorsi e Avvisi". Tale comunicazione, ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge.

GRADUATORIA

Nella redazione della graduatoria di merito si procederà all'applicazione del criterio dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente.

Il punteggio dell'anzianità di servizio è aumentato:

- del 100% (su base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti;
- del 75% (su base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

Con provvedimento del Direttore Generale, riconosciuta la legittimità della relativa procedura, saranno individuati i soggetti aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato, di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, con valore di notifica ad ogni effetto di legge e sul sito web aziendale nella sezione dedicata.

MODALITÀ DI ASSUNZIONE E TERMINI

Si procederà all'assunzione secondo l'ordine riportato nella graduatoria approvata dal Direttore Generale. Il candidato utilmente collocato è chiamato a ricoprire, pena la decadenza, il posto di lavoro entro il termine fissato, previa presentazione di:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b) idoneità alla mansione specifica
- c) dichiarazione di assenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del SSN.

Il mancato riscontro nei termini indicati sarà considerato rinuncia all'assunzione, a tempo indeterminato, e comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro ex CCNL comparto Sanità vigente. La stipula del contratto individuale di lavoro, da parte del candidato individuato per l'assunzione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico dei dipendenti del SSR.

NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente. Il presente bando sarà integralmente pubblicato sul sito internet Aziendale all'indirizzo: <http://www.aslroma3.it> nell'area "Concorsi e Avvisi" dopo la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e nella Gazzetta Ufficiale. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Laura Figorilli

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO EX art. 1 comma 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021,
COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023
DELL'art.. 4 c. 9- septiesdecies, E DALL'ART. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 CONVERTITO IN L. n. 56/2024, PER LA
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE E DEI RUOLI SANITARIO,
SOCIO SANITARIO, AMMINISTRATIVO E TECNICO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI MATERATI AL
31.12.2024.**

AI DIRETTORE GENERALE della ASL ROMA 3

OGGETTO: partecipazione all'avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024, per la stabilizzazione del personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti previsti maturati alla data del 31.12.2024.

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di poter partecipare all'avviso AVVISO PUBBLICO EX art. 1 comma 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021,
COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023
DELL'ART. 4 c. 9- septiesdecies E DALL'ART. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 CONVERTITO IN L. n. 56/2024 PER LA
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO per il profilo _____

indetto dalla ASL _____ e pubblicato sul sito dell'Azienda medesima e sul BURL _____ e in G.U. _____ del
_____.

A tal fine, consapevole delle responsabilità, ai sensi di quanto prescritto dall'art.46 e dall'art. 76 del D.P.R. 445/00 anche penali cui può andare incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal vigente T.U. sopracitato:

DICHIARA

1. di essere nato/a a _____ il _____

prov._____ residente in _____

prov._____ c.a.p. _____ Via _____

n. _____ codice fiscale _____

indirizzo PEC: _____ per qualsiasi comunicazione relativa al presente avviso indirizzo

EMAIL: _____

recapito telefonico _____

Domicilio (se diverso dall'indirizzo di residenza) _____

2. di essere inquadrato/essere stato inquadrato come _____,

anche qualora non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e di aver maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31.12.2024, al fine di essere stabilizzato secondo le modalità previste dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c. 9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024;

3. di essere attualmente in servizio presso _____ in qualità di

(indicare il profilo professionale) _____

dal _____;

4. di non aver instaurato alcun rapporto a tempo indeterminato con un ente dei SSN nel medesimo profilo messo a bando;

5. di avere maturato 18 mesi di attività lavorativa al 31 dicembre 2024 nel medesimo ruolo di cui almeno 6 mesi dal 31.01.2020 al 31.12.2024 (indicare i periodi interessati):

dal _____ al _____ presso _____

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura, ivi compreso numero di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale ove esistente)

_____;

dal _____ al _____ presso _____

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura, ivi compreso numero di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale ove esistente)

_____;

dal _____ al _____ presso _____

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura, ivi compreso numero di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale ove esistente)

_____;

Allega alla presente:

- a) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- b) curriculum formativo e professionale in carta semplice, datato e firmato, consapevole che il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 216/679 (GDPR), per gli adempimenti connessi alla presente procedura nonché all'eventuale procedura di conferimento dell'incarico.

Luogo data

Firma per esteso _____

Il sottoscritto _____

consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiera, di formazione o uso di atti falsi verrà punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera – art. 75 del D.P.R. n. 445/2000;

DICHIARA

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

a) di essere nato/a a.....Prov..... il

CF:

b) di essere residente nel Comune di Prov..... Cap.....
Via.....n.....Tel./cell.....
indirizzo di posta elettronica.....

c) di essere cittadino/a

d) di godere dei diritti civili e politici

e) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune Prov.....

f) di aver/non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare di seguito le eventuali condanne penali riportate)

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando di cui all'art. 1 comma 268 lett.b di essere inquadrato come _____, anche qualora non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-

ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e di aver maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31.12.2024, al fine di essere stabilizzato secondo le modalità previste ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies e dall'art. 8 c. 2bis D.L. 19/2024 convertito in L. n. 56/2024.

A tal fine dichiara di: essere in servizio presso la _____ con contratto a tempo determinato dal ____/____ con scadenza al ____/____, assunto previa procedura _____ con deliberazione n. ____ del ____ pubblicata sul B.U.R.L. n.____ del _____ con la qualifica di _____;

e/o di possedere la seguente anzianità di servizio maturata:

con la qualifica di _____; in servizio dal ____/____ al ____/____ presso la _____ con rapporto di lavoro a tempo determinato; assunto previa procedura _____ con deliberazione n. ____ del ____ pubblicata sul B.U.R.L. n.____ del _____;

con la qualifica di _____; in servizio dal ____/____ al ____/____ presso la _____ con rapporto di lavoro a tempo determinato; assunto previa procedura _____ con deliberazione n. ____ del ____ pubblicata sul B.U.R.L. n.____ del _____;

con la qualifica di _____; in servizio dal ____/____ al ____/____ presso la _____ con rapporto di lavoro a tempo determinato; assunto previa procedura _____ con deliberazione n. ____ del ____ pubblicata sul B.U.R.L. n.____ del _____;

con la qualifica di _____; in servizio dal ____/____ al ____/____ presso la _____ con rapporto di lavoro a tempo determinato; assunto previa procedura _____ con deliberazione n. ____ del ____ pubblicata sul B.U.R.L. n.____ del _____

Il/La sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 (Codice materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura nonché all'eventuale procedura di assunzione.

Luogo data

Firma per esteso _____