

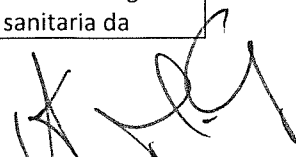
Ciclo della Performance:

Documento di validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'O.I.V.

ANNO 2021

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3, ai sensi dell'art. 14., comma 4, lettera C) del D.Lgs n. 150/2009, come novellato dal D.Lgs n. 74 del 25 maggio 2017, e in conformità alle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica per l'elaborazione della Relazione annuale sulla Performance, ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2021, approvata con Delibera del Direttore Generale n. 585 del 21/06/2022 e presentata dall'Amministrazione all'OIV nella medesima data.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla consuntivazione del Ciclo della Performance 2021 da parte dell'Amministrazione e della Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni anno 2021.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica Permanente dell'Azienda.
- D. La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Osservazioni
a. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento	È stata verificata la coerenza dei contenuti, attraverso la disamina analitica dei documenti predisposti, tenuto conto dell'emergenza sanitaria da COVID 19 che ha caratterizzato l'anno 2021 e determinato impatti sul Ciclo della Performance
b. Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	Attraverso attività di riscontro tra le risultanze delle schede di valutazione Ciclo performance organizzativa 2021 e quelle inserite nella Relazione è stata riscontrata la coerenza della valutazione effettuata
c. Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	La Relazione presenta tabelle e dati riassuntivi sui risultati di performance organizzativa e individuale e in coerenza con gli obiettivi assegnati
d. Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	E' stata verificata la presenza nella Relazione degli obiettivi riferiti all'anticorruzione e alla trasparenza e la coerenza degli stessi con quelli inseriti nei Piani per i quali sono rappresentati tabelle e dati
e. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Sono stati verificati nel corso della riunione gli indicatori ed i metodi di calcolo
f. Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate).	In considerazione della corretta prevalenza di indicatori misurabili con dati oggettivi si evidenzia che i dati utilizzati sono relativi ai flussi /debiti informativi istituzionali interni ed esterni che il controllo di gestione utilizza per le finalità di rendicontazione
g. Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti	L'analisi degli andamenti fra programmato e conseguito è stata verificata anche se l'emergenza sanitaria da



riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	COVID 19 ha, per alcuni obiettivi di produzione e di processo innovativo, determinato scostamenti i cui vincoli sono di carattere esterno all'organizzazione
h. Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Risulta adeguato il processo anche se trattasi di situazione di minima entità
i. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica	Si riscontra la conformità
j. Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	La relazione risulta ben redatta e la lunghezza risulta adeguata
k. Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).	La relazione risulta chiara anche per la presenza di tabelle e grafici che ne consentono una agevole leggibilità.

E. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2021 dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3.

Roma, 21/06/2022

I componenti OIV*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93