



**Il Centro Clinico per la valutazione del disagio lavorativo** è attivo presso il Poliambulatorio di via di Casal Bernocchi, 61 (zona Acilia), con lo scopo di prevenire condizioni di disagio e di patologia stress lavoro correlato.

Le attività del Centro si rivolgono a tutti i lavoratori del territorio nazionale con esclusione di quelli della ASL Roma 3, e si svolgono in più giorni, tempi differiti e diverse sedi aziendali.



**Poliambulatorio di Acilia**

Le attività del Centro si fondano su un approccio multidisciplinare e prevedono:

**A.** Un servizio di prevenzione secondaria, che si attua attraverso una consulenza in regime LEA.  
Per accedere occorre avere l'impegnativa del proprio Medico di Medicina Generale (Medico di famiglia) con la dicitura: "*Visita psichiatrica per stress occupazionale*" (codice SIAS 94.19.1) e prenotarsi telefonicamente al numero verde Recup Regionale 069939, oppure presso gli sportelli CUP della ASL Roma 3, specificando l'inserimento nell'**AGENDA MOB 04 del Poliambulatorio di Acilia.**

**B.** Uno specifico percorso multidisciplinare (Infermiere, Psicologo, Psichiatra, Medico del Lavoro) di valutazione dell'eventuale patologia da stress lavoro correlato. Il percorso prevede le seguenti prestazioni: valutazione e anamnesi infermieristica; somministrazione di test psicometrici; test di valutazione delle strategie di coping; colloquio psicologico clinico; somministrazione test della personalità; colloquio psichiatrico; visita del Medico lavoro; relazione sanitaria.

Il costo complessivo del percorso è di 94,76 euro, e si conclude con il rilascio di una relazione finale redatta dall'equipe multidisciplinare.

Per accedere non occorre l'impegnativa ed è necessario prenotarsi telefonicamente al numero verde Recup Regionale 069939, oppure presso gli sportelli CUP della ASL Roma 3, chiedendo l'inserimento nell'**AGENDA MOB 07 PATOLOGIE DISAGIO LAVORATIVO del Poliambulatorio di Acilia.**

Il giorno dell'appuntamento occorre presentarsi con una **fotocopia del documento d'identità e una breve memoria lavorativa (massimo due pagine) datata e firmata.** Possono inoltre essere presentate in forma sintetica, fotocopie della documentazione utile per la comprensione del disagio, sia di tipo sanitario (certificati medici), che di tipo amministrativo e legale (comunicazioni formali con l'azienda).