

Deliberazione Direttore Generale n. 1290 del 30/12/2022

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007

STRUTTURA PROPONENTE: UOSD Affari Generali
OGGETTO: Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
L' Estensore: Ester Battistini

Parere del Direttore Amministrativo : Dr.ssa Francesca Merli Parere DA: FAVOREVOLE
Parere del Direttore Sanitario : Dr.ssa Daniela Sgroi - sostituita dal Dr. Marcello De Masi ai sensi della determinazione del Direttore Sanitario n. 5 del 18.07.2022 Parere DS: FAVOREVOLE
Il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale. <p style="text-align: right;">Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente Cristina Vio</p>
Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 2350 Hash .pdf (SHA256): af31c7eea1b44f59968b082b9491710038975887e83995cced451de763825a6a Hash .p7m (SHA256): 4d667901efc5b957468ee86cca37edd71b09683a68f5a6063ea5f6eb0385ff1a Firme digitali apposte sulla proposta: Merli Francesca,DE MASI MARCELLO,Cristina Vio Il Responsabile del Procedimento: Ester Battistini Il Dirigente: Cristina Vio Il Direttore del Dipartimento:

Deliberazione

IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI

- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 09.01.2020 relativa all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato con DCA n. U00033 dell'11.02.2020 e pubblicato sul BURL del 13.02.2020 n. 13;
- VISTI** gli artt. 1, 7 e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge 4 novembre 2010, n. 183 che all'art. 21, apportando modifiche al citato art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, di seguito CUG che sostituisce ed unifica le competenze, in un solo organismo, dei Comitati per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;
- VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro pro tempore per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro pro tempore per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- VISTA** la Direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche;
- VISTE** le linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le Pari Opportunità e la famiglia sulla *"Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni"* approvate in data 6 ottobre 2022;
- CONSIDERATO** che il CUG, seppur in una logica di continuità con il Comitato per le pari opportunità e il Comitato per il contrasto al fenomeno del *mobbing*

Deliberazione

precedentemente istituiti, si afferma come un soggetto attraverso il quale si intende:

- ✓ assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ✓ ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- ✓ accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

PRESO ATTO

che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;

che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Azienda (dirigenti e non dirigenti);

che i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi;

che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Azienda e deve possedere, oltre a requisiti di professionalità, esperienza e attitudine, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza professionale;

che i componenti CUG durano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA

la deliberazione n.ro 825 del 14.07.2011 con la quale è stato costituito il CUG dell'ASL Roma 3 che è giunto a scadenza, essendo trascorsi i quattro anni dalla nomina;

VISTA

la nota n.ro 48390 del 27.07.2022 con la quale il Direttore Generale ha invitato la UOSD Affari Generali ad attivare le procedure per il rinnovo dei componenti del CUG;

Deliberazione

VISTA	la nota n.ro 57204 del 13.09.2022 con la quale la UOC Risorse Umane ha comunicato le designazioni pervenute dalle OO.SS. per il personale del comparto e della dirigenza;
VISTA	la nota n.ro 79061 del 19.12.2022 con la quale la UOC Risorse Umane ha comunicato le designazioni pervenute dalle OO.SS. Specialistica Ambulatoriale UIL FPL e SUMAI ASSOPROF;
VISTO	l'avviso interno del 30.08.2022 di manifestazione di interesse per la designazione dei componenti di parte aziendale del CUG;
VISTA	la deliberazione n.ro 876 del 26.09.2022 con la quale è stata nominata la Commissione prevista dal predetto avviso, ai fini della valutazione delle candidature pervenute;
CONSIDERATO	<p>che il Direttore Generale ha espresso il proprio nulla osta in merito all'elenco dei candidati ritenuti idonei dalla predetta Commissione;</p> <p>che il CUG s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;</p>
RITENUTO	<p>pertanto, di poter procedere alla nomina dei nuovi componenti CUG e di rinviare ad altro successivo provvedimento l'individuazione dei componenti supplenti di parte pubblica;</p>
RITENUTO	<p>di nominare Presidente del CUG la dr.ssa Marina Germano, in relazione alla qualifica posseduta ed alla elevata qualificazione professionale maturata;</p> <p>di individuare quale componente CUG, con funzioni di segreteria, la dr.ssa Giovanna Arioli che ha dato la propria disponibilità;</p>
ATTESO	<p>che il CUG adotterà, entro 60 gg. dall'approvazione del presente atto, apposito regolamento di funzionamento;</p> <p>che l'Azienda fornirà al CUG tutti i dati e le informazioni necessarie al fine di garantirne l'effettiva operatività;</p>
ATTESTATO	<p>che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;</p>

Deliberazione

VERIFICATO

che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n.45/96;

PROPONE

Per le motivazioni esposte nelle premesse:

- di costituire il CUG della ASL Roma 3 nella seguente composizione:

COMPONENTI OO.SS.				
N.ro	Titolare		OO.SS.	Supplente
1	Anna Paola	CIRRI SEPE QUARTA	UIL FPL CCNL Comparto Sanità	Sebastiano CROCE
2	Vanessa	TAGLIAFERRI	CISL FP	Fabrizio PIERGALLINI
3	Santina	DI MASSIMO	FASSID	Alessandra BLASI
4	Diana	PASQUARELLI	FEDIRETS	Guido IONTA
5	Camillo	SONNINO	UIL FPL CCNL Dirigenza Area Sanità	
6	Norma	SARDELLA	FP CGIL Medici e Dirigenti Sanitari	Maria Rita NOVIELLO
7	Roberto	MORELLO	ANAAO ASSOMED	Daniela CAPOZZI
8	Francesca	BRUNO	CISL MEDICI	Flavio SOLEO
9	Stefania	MANZONI	FIALS	Fabio GIOVANELLI
10	Fabio	PATERNOSTER	FP CGIL	Mariarosaria TERLIZZI
11	Aniello	DI NICUOLO	FESMED CIMO	Gianluca MAZZONI
12	Francesco	IANDIMARINO	AAROI – EMAC	Angelo GIULIANI
13	Sara	RONCO	NURSIND	Giulia SOLAZZI
14	Debora	GIANNINI	UIL FPL ACN Specialisti Ambulatoriali	Iride BOSI
15	Speranza	IOSSA	SUMAI ASSOPROF	Tiziana FELICE

COMPONENTI AZIENDALI		
N.ro	Titolare	
1	Lorenza	ABBATI
2	Francesca	CECCARONI
3	Ettore	FUOCO
4	Giustina	FAPARELLI
5	Maurizio	MARTINELLI
6	Laura	TITTARELLI
7	Marina	GERMANO
8	Giovanna	ARIOLI
9	Amelia	BENCICH
10	Nella	MASTROIANNI
11	Paolo	PIERFEDERICI
12	Emilio	SCALISE
13	Erika	GIANNELLI
14	Vincenza	VARCHETTA
15	Gabriella	SCIARRA

Deliberazione

- di nominare la dr.ssa Marina Germano Presidente del CUG;
- di individuare la dr.ssa Giovanna Arioli per le funzioni di segreteria del CUG;
- di prendere atto che i componenti del CUG rimarranno in carica quattro anni, a decorrere dalla data di approvazione del presente atto, e che potranno essere rinnovati una sola volta;
- di prendere atto che il CUG adotterà, entro 60 gg. dalla data di approvazione del presente atto, apposito regolamento di funzionamento;
- di notificare il presente provvedimento agli interessati, mediante pubblicazione sul sito aziendale.

**IL DIRIGENTE
U.O.S.D. AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Cristina Vio)**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00201 del 29.10.2021;
- VISTA** la deliberazione n. 1 del 02.11.2021 avente ad oggetto: "Insediamento della Dr.ssa Francesca Milito in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3";
- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa in frontespizio indicata;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L. 241/90;
- VISTO** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

D E L I B E R A

- di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: "Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Il presente atto, composto di n° 6 pagine e 0 allegati, sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L. R. 31/10/1996 n. 45.

**II DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Milito)**