

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/03/2017 alle ore 10.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 16/03/2017 presso la sede del ASL Roma 3, via Casal Bernocchi, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Ministero dell'Economia e delle Finanze, ccnl nonché delle relative disposizioni statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 20334 del 23/03/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 20334 del 23/03/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il collegio sindacale
[Signature]
[Signature]



Azienda U.S.L. Roma 3
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 – 00125 Roma

Prot. n. 20334 del 23/03/2017

Al Collegio Sindacale
Sede

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA**

IN MERITO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2016

DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

DELLA A.S.L. ROMA 3

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09/03/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione trattante Aziendale: Commissario Straordinario – Dr. Giuseppe Legato Direttore Sanitario f.f. – Dr.ssa Daniela Sgroi Direttore Amm/vo – Dr. Paolo Farfusola</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU (F.P. CGIL – F.P. UIL - F.P. CISL) Rappresentanti territoriali : F.P. CGIL – UIL Sanità – F.P. CISL – F.S.I. – FIALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: idem c.s.</p>
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Progressioni orizzontali anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adozione Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: l'ASL con deliberazione n. 118 del 26/02/2016 ha individuato gli obiettivi generali relativi alla performance per l'anno 2016</p>
		<p>Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: l'ASL con deliberazione n. 170 dell'11/03/2016 ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018; Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018 è stato pubblicato sul sito aziendale in data 18/03/2016</p>

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie.

La presente relazione è redatta dalla U.O.C. Risorse Umane per illustrare la quantificazione e l'utilizzo delle risorse economiche destinate al salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2016.

A tale scopo si rappresenta nel dettaglio la consistenza e l'utilizzo delle risorse previste:

- 1) dal fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 7 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009;
- 2) dal fondo della produttività collettiva, ex art. 8 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009;
- 3) dal fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, ex art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009.

Si rende necessario rappresentare l'evoluzione dei predetti fondi a partire dal 2010, anno in cui la Regione Lazio ne ha verificato e certificato la loro consistenza (per la scrivente ASL e per tutte le Aziende Sanitarie Regionali - si allega relativo verbale) e soprattutto anno in cui è stato emanato il decreto legislativo n. 78 del 31/05/2010 e s.m.i. –

La predetta norma disponeva che la spesa per la retribuzione accessoria del personale nell'anno 2010 non poteva essere superata anche negli anni successivi ed inoltre i relativi fondi dovevano essere decurtati in base alla diminuzione della media del personale in servizio.

Si riporta qui di seguito una tabella descrittiva dell'andamento dei fondi in questione:

AZIENDA	COMPARTO			DIPENDENTI IN SERVIZIO (media aritmetica)	RIDUZIONE %
	FASCE	PRODUTTIVITA'	DISAGIO		
U.S.L. ROMA 3					
FONDI CERTIFICATI 2010	7.205.502	1.092.264	3.324.532	anno 2010: 1797	2,73
				anno 2011: 1748	
importo riduzione	196.710	29.818	90.759	–	–
TOTALE FONDI 2011	7.008.792	1.062.446	3.233.773	–	–
FONDI CERTIFICATI 2011	7.008.792	1.062.446	3.233.773	anno 2011: 1748	2,52
				anno 2012: 1704	
importo riduzione	176.621	26.774	81.491	–	–
TOTALE FONDI 2012	6.832.171	1.035.672	3.152.282	–	–

FONDI CERTIFICATI 2012	6.832.171	1.035.672	3.152.282	anno 2012: 1704	-1,38 incremento personale ex inrca
				anno 2013: 1727	
importo incremento	94.283	14.292	43.501	-	-
TOTALE FONDI 2013	6.926.454	1.049.964	3.195.783	-	-
FONDI CERTIFICATI 2013	6.926.454	1.049.964	3.195.783	anno 2013: 1727	3,11
				anno 2014: 1673	
importo riduzione	215.565	31.576	148.673	-	-
TOTALE FONDI 2014	6.710.889	1.018.388	3.047.110	-	-
FONDI CERTIFICATI 2014	6.710.889	1.018.388	3.047.110		
incremento ind. Inf. art. 40 c.1 CCNL 98/01	22.105				
incremento RIA cessati	36.329			-	-
TOTALE FONDI 2015	6.769.324	1.018.388	3.047.110	-	-
FONDI CERTIFICATI 2015	6.769.324	1.018.388	3.047.110	anno 2015: 1623	2,06
				anno 2016: 1589,5	
importo riduzione	139.449	20.979	62.771	-	-
TOTALE FONDI 2016	6.629.875	997.409	2.984.339	-	-

Si precisa che i fondi per l'anno 2016 sono stati identificati dall'Azienda, in maniera consuntiva, con provvedimento del Commissario Straordinario e precisamente con la Deliberazione n. 160 del 28/02/2017.

Si evidenzia che per la determinazione dei predetti fondi sono stati presi in considerazione quelli identificati per l'anno 2015 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 331 del 05/05/2016, così come risultano riepilogati nella nota trasmessa alla Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali in data 16/01/2017, prot. 2782, a seguito di apposita richiesta regionale del 30/12/2016.

In virtù di quanto previsto dalla legge 208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) che al comma 236 dell'art. 1 testualmente recita: "...omissis etc... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ...omissis etc... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ...omissis etc...", non si è proceduto ad applicare gli incrementi relativi alla retribuzione individuale di anzianità, né quelli relativi all'indennità infermieristica ex art. 40 comma 1 CCNL 98/01 per il personale cessato, sul fondo previsto dall'art. 9 CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009.

Pertanto si è proceduto alla decurtazione degli importi dei relativi fondi in quanto, rispetto alla consistenza del personale in servizio nel 2015 (semisomma dei dipendenti in servizio al primo e all'ultimo giorno dell'anno) nel 2016 si è registrata una riduzione del personale pari al 2,06%.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse afferenti al fondo ex art. 9 CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 per l'anno 2016, si fa presente che è stato sottoscritto un verbale d'intesa con le OO.SS. nel quale si è stabilito di attribuire, con decorrenza 01/01/2016, una fascia economica superiore agli aventi diritto ricompresi nelle graduatorie di merito di cui alle deliberazioni n. 27/2015 e n. 306/2016, nel rispetto della disponibilità economica presente nel relativo fondo previsto dall'art. 9 CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009.

Nello specifico si fa presente che per l'anno 2016, a fronte di una disponibilità economica prevista dal fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, ex art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009, pari ad € 6.629.875 la ASL Roma 3 ha sostenuto un a spesa afferente al fondo pari ad € 6.517.291.

Le risorse residuali ancora utilizzabili, quantificate in € 112.584, derivano da risparmi dovuti a cessazioni dal servizio di dipendenti che hanno un'elevata anzianità di servizio e conseguentemente un elevato numero di fasce economiche in godimento. La cessazione dal servizio di tali dipendenti, nel corso dell'anno, permettono di risparmiare risorse che si rendono fruibili nel fondo.

Con tali risorse si renderà possibile l'assegnazione di una fascia economica superiore a n° 126 dipendenti: le risorse assegnate troveranno comunque totale capienza nel residuo del fondo identificato in € 112.584 che deve intendersi quale importo massimo assegnabile.

Si presume con ragionevole certezza, in base alla pregressa esperienza, che anche per il futuro sarà garantita la possibilità di sostenere tale spesa.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Paolo Farfusola)



IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE
(dr. Filippo Coiro)



VERBALE DI INTESA DEL
9/3/2017

OGGETTO: Personale Comparto. Progressione economica orizzontale.

VISTO l'art.35 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 7/04/1999 "Criteri per la progressione economica orizzontale che prevede al comma 1 che "La progressione economica prevista dall'art.30, comma 1 lettera b) si attiva con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31 comma 3 e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39...";

l'art.8 comma 2 punto b) del CCNL 19/04/2004 che valorizza tra i principi del sistema classificatorio una valutazione ponderata dei titoli presentati nelle prove selettive, escludendo automatismi generalizzati basati solo sull'anzianità di servizio;

il Regolamento per la disciplina delle selezioni interne relative all'attribuzione delle fasce retributive del personale del comparto sottoscritto d'intesa con le OOSS in data 02/07/2016;

PRESO ATTO della deliberazione n.27 del 30/12/2015 ad oggetto: "Preso d'atto delle graduatorie di merito formulate a conclusione della selezione per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto" e della successiva deliberazione n. 306 del 21/04/2016 ad oggetto: "Preso d'atto delle graduatorie di merito e dell'elenco degli aventi diritto riformulate a seguito dell'esame dei ricorsi presentati. Attribuzione delle fasce retributive";

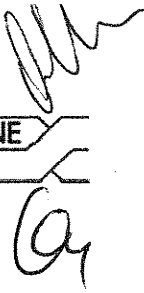
TENUTO CONTO che il Regolamento citato all'art. 13 statuisce che le graduatorie sono valide fino ad esaurimento e comunque non oltre tre anni;

VERIFICATO che al 31/12/2016 il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 presenta la disponibilità di un importo residuo pari a € 112.584,00;

RITENUTO pertanto di procedere allo scorrimento delle graduatorie di merito di cui alle deliberazioni n. 27/2015 e n.306/2016 citate ed attribuire con decorrenza 01/01/2016 le fasce agli aventi diritto;

VISTA la Circolare 13 maggio 2010, n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

altresi, la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13/2016 la quale dispone che gli accordi di contrattazione integrativa sono sottoposto al parere in ordine alla certificazione di compatibilità economica e finanziaria di cui all'art.40 bis del Dlgs 165/2001;



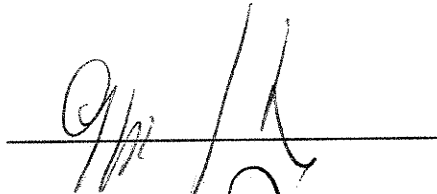
le parti

CONVENGONO

per quanto sopra premesso:

- di attribuire con decorrenza 01/01/2016 le fasce agli aventi diritto procedendo allo scorrimento delle graduatorie di merito formulate a conclusione della selezione per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto di cui alle deliberazioni n. 27/2015 e n. 306/2016, nel rispetto della disponibilità economica presente nel relativo fondo previsto dall'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 alla data del 31/12/2016;
- di rinviare ad un successivo provvedimento lo scorrimento definitivo delle graduatorie di merito e il riconoscimento delle fasce agli aventi diritto con decorrenza 01/01/2017, individuando nell'ambito del fondo previsto dall'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 le risorse necessarie;
- di inviare il presente verbale d'intesa al Collegio Sindacale per il parere in ordine alla certificazione di compatibilità economica e finanziaria.

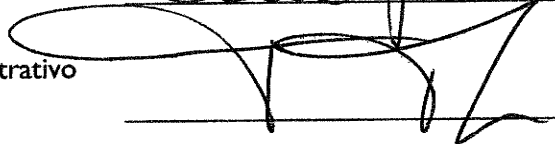
Per l'Amministrazione
Il Commissario Straordinario
Dr. Giuseppe Legato




Il Direttore Sanitario f.f.
Dr.ssa Daniela Sgroi



Il Direttore Amministrativo
Dr. Paolo Farfusola



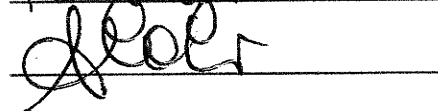
Per le OO.SS.
Al Coordinatore RSU
Claudio Moscato



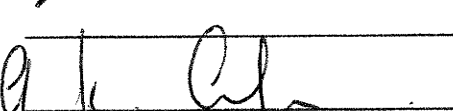
Ai Delegati per la Trattante
Cesaroni Paolo



Cali Antonino



Di Sarno Vincenza



Conforzi Giuseppe



Andriani Cosimo



Cardamone Antonio



Scarvacì Marco





Ai Rappresentanti Territoriali
CGIL FP

Massimiliano De Luca

Handwritten signature of Massimiliano De Luca in black ink, written over a horizontal line.

CISL FP

Rolando Zoppi

Handwritten signature of Rolando Zoppi in black ink, written over a horizontal line.

Sandro Costa

Handwritten signature of Sandro Costa in black ink, written over a horizontal line.

UIL SANITA'

Giuseppe Conforzi

Handwritten signature of Giuseppe Conforzi in black ink, written over a horizontal line.

Lucio Di Camillo

Handwritten signature of Lucio Di Camillo in black ink, written over a horizontal line.

FSI

Giovanni Ronchi

Handwritten signature of Giovanni Ronchi in black ink, written over a horizontal line.

Franco Ruggeri

Handwritten signature of Franco Ruggeri in black ink, written over a horizontal line.

FIALS

Gennaro Del Prete

Handwritten signature of Gennaro Del Prete in black ink, written over a horizontal line.

Guido Mattei

Handwritten signature of Guido Mattei in black ink, written over a horizontal line.

GG.