

**Deliberazione n. 31 del 13/01/2016**

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma  
C.F. e P.I. 04733491007

<b>STRUTTURA PROPONENTE:</b> UOC Risorse Umane
<b>OGGETTO:</b> Presa d'atto delle risultanze dell'attività di verifica operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine agli obiettivi negoziati con i Responsabili delle Macro-strutture Aziendali e con i Responsabili delle Strutture in staff alla Direzione strategica - anno 2014
L' Estensore: Luisa Noccioli

<b>Parere del Direttore Amministrativo : Dr. Paolo Farfusola</b> <b>Parere DA:</b> FAVOREVOLE <b>Motivazione Parere Non Favorevole:</b>
<b>Parere del Direttore Sanitario : Dr.ssa Flavia Simonetta Pirola</b> <b>Parere DS:</b> FAVOREVOLE <b>Motivazione Parere Non Favorevole:</b>  Il presente provvedimento <b>non necessita</b> di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.  Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente Filippo Coiro
Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 91  Hash .pdf (SHA256): 1c01ad399ce020ee432d79904b9849581c9e0d67459b6f52d114f55da72ec8e0 Hash .p7m (SHA256): 5100d55082dcaf0eb2f2be829da22f92f52a6dcdd702f162e9d3014f51c24d5e Firme digitali apposte sulla proposta: Filippo Coiro  a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.  Il Responsabile del Procedimento: Filippo Coiro  Il Dirigente: Filippo Coiro

# Deliberazione

## II DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTA** la propria deliberazione n. 1 del 16.12.2015;
- VISTE** le deliberazioni n. 151 del 18.2.2015 e n. 155 del 23.02.2015 relative all'adozione del nuovo Atto di Autonomia dell'Azienda Sanitaria Locale Roma D, reso esecutivo dal DCA n. 111 del 19.03.2015 pubblicato sul BURL n. 32 del 21.04.2015;
- PREMESSO** che con la Delibera 571 del 10 ottobre 2014 sono stati individuati obiettivi generali e sostanziali dell'Azienda, negoziazione anno 2014 ed è stata definita la tempistica del processo di budgeting;
- che con la Delibera 764 del 28 novembre 2014 è stato approvato il documento di budget aziendale per l'anno 2014;
- che l'Organismo preposto alla verifica e valutazione annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi affidati è l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), costituito con deliberazione n.184 del 20.03.2012 poi modificato nella sua composizione con deliberazione n. 333 del 25/03/2013;
- che l'OIV nella composizione di cui al precedente punto è scaduto il 20 marzo 2015 e non avendo l'Azienda individuato i nuovi componenti, con nota prot. 83676 del 29/10/2015, è stata disposta una proroga alle funzioni per i componenti dell'OIV, al fine di portare a termine la validazione dei risultati conseguiti dalle Macrostrutture che hanno sottoscritto gli obiettivi di budget per l'anno 2014;
- che dei tre componenti l'OIV, uno non si è reso disponibile alla suddetta proroga di funzioni;
- PRESO ATTO** che come stabilito dall'art. 4 del Regolamento di funzionamento dell' OIV predisposto in fase di insediamento, "per la validità della riunione è richiesta la presenza di almeno due componenti";
- che per quanto sopra specificato è da ritenere valida la proroga proposta anche se l'adesione è stata di due dei tre componenti;
- PRESO ATTO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto, con i due componenti che si sono resi disponibili alla proroga delle funzioni, alla verifica e valutazione degli obiettivi conseguiti dai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali e dai Responsabili delle Strutture in Staff alla Direzione Strategica per l'anno 2014;

## Deliberazione

**CONSIDERATO** che, a seguito della predetta verifica e valutazione è stato comunicato ai negoziatori di budget la percentuale di raggiungimento degli obiettivi non raggiunti e non valutabili;

altresì, che è stato richiesto ai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali di formulare una proposta di valutazione in termini percentuali degli obiettivi assegnati alle Strutture Complesse e alle Strutture Semplici a valenza dipartimentale di rispettiva afferenza;

**RITENUTO** di prendere atto delle risultanze delle attività di verifica e valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine agli obiettivi conseguiti, nell'anno 2014, dai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali e dai Responsabili delle Strutture in Staff alla Direzione Strategica;

di prendere atto dei punteggi attribuiti dai Responsabili di Macro-strutture Aziendali, negoziatori di Budget, relativamente agli obiettivi raggiunti dalle Strutture Complesse e dalle Strutture Semplici a valenza dipartimentale afferenti, ad eccezioni del Presidio G.B. Grassi e del Dipartimento di Prevenzione, in quanto non coerenti con le risultanze validate dall'OIV, e a queste ultime attribuire la percentuale di raggiungimento della Macrostruttura in attesa del dovuto approfondimento;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla corresponsione, al personale dirigente, del saldo di Retribuzione di Risultato per l'anno 2014, nei limiti della disponibilità dei relativi Fondi, sulla base dei risultati validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione e conseguiti dai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali, dai Responsabili delle Strutture in Staff alla Direzione Strategica, dai Responsabili delle Strutture Complesse e dai Responsabili delle Strutture Semplici a valenza dipartimentale, in relazione agli obiettivi assegnati, come riportato negli allegati alla presente deliberazione di seguito indicati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ad esclusione del Presidio Ospedaliero G.B. Grassi e del Dipartimento di Prevenzione per i quali si dovrà procedere all'eventuale recupero di quanto non dovuto a seguito dell'approfondimento di cui sopra:

- Allegato 1 - Area Tecnico Economica Finanziaria
- Allegato 2 - Area Risorse Umane e Affari Generali
- Allegato 3 - Dipartimento di Prevenzione
- Allegato 4 - Dipartimento di Salute Mentale
- Allegato 5 - Distretto Sanitario Comune di Fiumicino
- Allegato 6 - Distretto Sanitario Municipio X
- Allegato 7 - Distretto Sanitario Municipio XI
- Allegato 8 - Distretto Sanitario Municipio XII
- Allegato 9 - Area Sviluppo, Controllo e Monitoraggio del Sistema Sanitario
- Allegato 10 - Presidio Ospedaliero G.B. Grassi
- Allegato 11 - Presidio Ospedaliero C.P.O. "Gennaro Di Rosa"
- Allegato 12 - Presidio Ospedaliero Integrato L. Di Liegro
- Allegato 13 - Area Politiche del Farmaco
- Allegato 14 - Area Cure Primarie e Continuità Assistenziale
- Allegato 15 - Area Tutela Salute della Donna e del Bambino
- Allegato 16 - Unità in staff alla Direzione Strategica

## Deliberazione

- ATTESO** che, il presente provvedimento, non comporta costi aggiuntivi per l'azienda e che non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;
- VERIFICATO** che il presente provvedimento non è sottoposto alla verifica ed al controllo preventivo ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modifiche e degli artt. 21 e 22 della L.R. 45/96;
- VISTO** il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo riportato in frontespizio;

### DELIBERA

per i motivi in dettaglio espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati nel presente provvedimento:

- di prendere atto delle risultanze delle attività di verifica e valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in ordine agli obiettivi conseguiti, nell'anno 2014, dai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali, dai Responsabili delle Strutture in Staff alla Direzione Strategica;
- di prendere atto dei punteggi attribuiti dai Responsabili di Macro-strutture Aziendali, negoziatori di Budget, relativamente agli obiettivi raggiunti dalle Strutture Complesse e dalle Strutture Semplici a valenza dipartimentale afferenti, ad eccezioni del Presidio G.B. Grassi e del Dipartimento di Prevenzione, in quanto non coerenti con le risultanze validate dall'OIV, e a queste ultime attribuire la percentuale di raggiungimento della Macrostruttura in attesa del dovuto approfondimento
- di procedere alla corresponsione, al personale dirigente, del saldo di Retribuzione di Risultato per l'anno 2014, nei limiti della disponibilità dei relativi Fondi, sulla base dei risultati validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione e conseguiti dai Responsabili delle Macro-Strutture Aziendali, dai Responsabili delle Strutture in Staff alla Direzione Strategica, dai Responsabili delle Strutture Complesse e dai Responsabili delle Strutture Semplici a valenza dipartimentale, in relazione agli obiettivi assegnati, come riportato negli allegati alla presente deliberazione, di seguito indicati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ad esclusione del Presidio Ospedaliero G.B. Grassi e del Dipartimento di Prevenzione per i quali si

## Deliberazione

dovrà procedere all'eventuale recupero di quanto non dovuto a seguito dell'approfondimento di cui sopra:

- Allegato 1- Area Tecnico Economica Finanziaria
- Allegato 2 - Area Risorse Umane e Affari Generali
- Allegato 3 - Dipartimento di Prevenzione
- Allegato 4 - Dipartimento di Salute Mentale
- Allegato 5 - Distretto Sanitario Comune di Fiumicino
- Allegato 6 - Distretto Sanitario Municipio X
- Allegato 7 - Distretto Sanitario Municipio XI
- Allegato 8 - Distretto Sanitario Municipio XII
- Allegato 9 - Area Sviluppo, Controllo e Monitoraggio del Sistema Sanitario
- Allegato 10 - Presidio Ospedaliero G.B. Grassi
- Allegato 11 - Presidio Ospedaliero C.P.O. "Gennaro Di Rosa"
- Allegato 12 - Presidio Ospedaliero Integrato L. Di Liegro
- Allegato 13 - Area Politiche del Farmaco
- Allegato 14 - Area Cure Primarie e Continuità Assistenziale
- Allegato 15 - Area Tutela Salute della Donna e del Bambino
- Allegato 16 - Unità in staff alla Direzione Strategica

- di trasmettere il presente atto alla UOC Risorse Umane per quanto di propria competenza.
- di trasmettere il presente atto per la pubblicazione sul sito aziendale per gli adempimenti previsti dal Piano sulla Trasparenza.

Il presente atto, composto da n. 5 pagine e n.16 allegati, sarà affisso all'Albo della sede legale dell'Azienda per 15 giorni consecutivi, ai sensi della legge Regionale 31/10/1996 n.45.

**Il Direttore Generale f.f.**  
**Dr.ssa Flavia Simonetta Pirola**

Riepilogo dei risultati pesati **Area Tecnico Economico Finanziaria**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA TECNICO ECONOMICA FINANZIARIA</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. ACQUISIZIONE E GESTIONE SISTEMI INFORMATICI – GESTIONE PATRIMONIO MOBILIARE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. ACQUISIZIONE FORNITURE BENI E SERVIZI</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. RAGIONERIA E BILANCIO</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Area Risorse Umane e Affari Generali**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI</b>	<b>100 %</b>
<b>U.O.C. AFFARI GENERALI STUDI E DOCUMENTAZIONE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO (DAL 7 MARZO 2014)</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. RECLUTAMENTO E STATO GIURIDICO DEL PERSONALE DIPENDENTE (FINO AL 6 MARZO 2014)</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E POLITICHE DEL PERSONALE (FINO AL 6 MARZO 2014)</b>	<b>100%</b>

**Riepilogo dei risultati pesati del Dipartimento di Prevenzione**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.S.D. FLUSSI INFORMATIVI E VALUTAZIONE ATTIVITA'</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.S.D. IMMUNOPROFILASSI E PROGRAMMI DI PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO IGIENE E SANITA' PUBBLICA</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. AMMINISTRATIVA</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE</b>	<b>60%</b>
<b>AREA SANITA' PUBBLICA VETERINARIA</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO PER LA TUTELA IGIENICO-SANITARIA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO SANITA' ANIMALE</b>	<b>60%</b>
<b>U.O.C. OSPEDALE VETERINARIO</b>	<b>60%</b>



Riepilogo dei risultati pesati del **Dipartimento di Salute Mentale**

## Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C SALUTE MENTALE DISTRETTO SANITARIO COMUNE DI FIUMICINO</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C SALUTE MENTALE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO X</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C SALUTE MENTALE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO XI</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C SALUTE MENTALE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO XII</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C S.P.D.C. GRASSI</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C S.P.D.C. FORLANINI</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.S.D. AMMINISTRATIVA DSM</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.S.D. IMPRESA SOCIALE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.S.D. RESIDENZIALITA': STRUTTURE - DOMICILIO - RETE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.S.D MCQ APPROPRIATEZZA - RISCHIO CLINICO - AUDIT</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.S.D. PREVENZIONE DEL DISAGIO PSICHICO ED EDUCAZIONE ALLA SALUTE MENTALE</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Distretto Sanitario Comune di Fiumicino**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DISTRETTO SANITARIO COMUNE DI FIUMICINO</b>	<b>90%</b>
--	------------

Riepilogo dei risultati pesati **Distretto Sanitario Municipio X**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO X</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. AMMINISTRATIVA E FLUSSI INFORMATIVI DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO X</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. ODONTOIATRIA</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. TUTELA SALUTE MENTALE RIABILITATIVA ETA' EVOLUTIVA</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. CURE PRIMARIE E CASE DELLA SALUTE</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Distretto Sanitario XI Municipio**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO XI</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. MEDICINA LEGALE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. DIVERSAMENTE ABILE – ASSISTENZA PROTESICA</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Distretto Sanitario MUNICIPIO XII**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO XII</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. AMMINISTRATIVA E FLUSSI INFORMATIVI DISTRETTO SANITARIO MUNICIPIO XII</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. SERVIZIO PER LE DIPENDENZE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. SALUTE DONNA E BAMBINO</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Area Sviluppo Controllo e Monitoraggio del Sistema Sanitario**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA SVILUPPO CONTROLLO E MONITORAGGIO DEL SISTEMA SANITARIO</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. ACCREDITAMENTO E VIGILANZA STRUTTURE SANITARIE ESTERNE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. VERIFICA E VALUTAZIONE ATTIVITA' SANITARIA INTERNA</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Presidio Ospedaliero G.B. Grassi**

## Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE SANITARIA P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. AMMINISTRATIVA PP.OO. G.B. GRASSI E C.P.O.</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. OCULISTICA E DAY SURGERY MULTIDISCIPLINARE P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. ORTOPEDIA P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. NEFROLOGIA E DIALISI P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. NEUROLOGIA P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOLOGIA INTERVENTISTICA P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. SERVIZIO IMMUNO-TRASFUSIONALE (SIMT) P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. LABORATORIO ANALISI P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>
<b>U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA P.O. G.B. GRASSI</b>	<b>30%</b>

**U.O.C. CARDIOLOGIA P.O. G.B. GRASSI**

**30%**

**U.O.C. PRONTO SOCCORSO**

**30%**

**U.O.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O. GRASSI**

**30%**

**U.O.C. PEDIATRIA E NEONATOLOGIA P.O. GRASSI**

**30%**



Riepilogo dei risultati pesati **Presidio Ospedaliero C.P.O. "Gennaro Di Rosa"**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE SANITARIA C.P.O.</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. UNITA' SPINALE SEMPLICE C.P.O.</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Presidio Ospedaliero Di Liegro**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>DIREZIONE SANITARIA P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. MEDICINA GENERALE P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. CHIRURGIA GENERALE P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. RADIOLOGIA P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. CARDIOLOGIA RIABILITATIVA P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE MOTULESI NEUROLESIS P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>
<b>U.O.C. GINECOLOGIA P.O. DI LIEGRO</b>	<b>90%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Area Politiche del Farmaco**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA POLITICHE DEL FARMACO</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. FARMACIA OSPEDALIERA</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C.I. FARMACEUTICA TERRITORIALE E ASSISTENZA INTEGRATIVA</b>	<b>100%</b>

Riepilogo dei risultati pesati **Area Cure Primarie e Continuità Assistenziale**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA DELLE CURE PRIMARIE E CONTINUITA' ASSISTENZIALE</b>	<b>95%</b>
---	------------

Riepilogo dei risultati pesati **Area Tutela Salute Donna e Bambino**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>AREA TUTELA DELLA SALUTE DELLA DONNA E DEL BAMBINO</b>	<b>82.5%</b>
---	--------------

**Riepilogo dei risultati pesati Unità in staff alla Direzione Strategica**

Retribuzione di Risultato 2014

<b>UFFICIO LEGALE</b>	<b>80%</b>
<b>CONTROLLO DI GESTIONE</b>	<b>100%</b>
<b>URP</b>	<b>100%</b>
<b>UOC SICUREZZA, RISK MANAGEMENT E QUALITA'</b>	<b>100%</b>
<b>UOS FORMAZIONE</b>	<b>100%</b>
<b>U.O.C. PROGRAMMAZIONE, SISTEMA INFORMATIVO SANITARIO ED EPIDEMIOLOGIA</b>	<b>80%</b>
<b>SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>	<b>100%</b>