

Deliberazione Direttore Generale n. 187 del 18/03/2019

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Risorse Umane
OGGETTO: Approvazione definitiva dell' intesa tra i rappresentanti dell' Amministrazione e delle OO.SS. in ordine all' utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, di cui al verbale dell' 11/12/2018
L' Estensore: Paolo Nobili

Parere del Direttore Amministrativo : Dr.ssa Francesca Merli
Parere DA: FAVOREVOLE
Motivazione Parere Non Favorevole:
Parere del Direttore Sanitario : Dr.ssa Simona Amato
Parere DS: FAVOREVOLE
Motivazione Parere Non Favorevole:
Il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.
Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente Filippo Coiro
Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 403
Hash .pdf (SHA256): 4ac53664784ccfc9dcb4052c83a599eefe4cdd0a4a3daf73ee1cef93055b8250 Hash .p7m (SHA256): f9fa4ecea66a175e5a517ef80d5d8ba42d54a28f8a806f64c1be7add516fbb15 Firme digitali apposte sulla proposta: Merli Francesca, COIRO FILIPPO, COIRO FILIPPO, AMATO SIMONA
a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.
Il Responsabile del Procedimento: Maurizio Cimma
Il Dirigente: Filippo Coiro
Il Direttore del Dipartimento: Filippo Coiro

Deliberazione

II DIRIGENTE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione n. 640 del 09.08.2017 relativa all'adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale, approvato con DCA n. U00424 del 12.10.2017 e pubblicato sul BURL del 24.10.2017 n. 85;
- VISTO** il Testo Unico sul pubblico impiego, recepito con decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e più precisamente l'art. 40 riguardante i contratti collettivi nazionali e i contratti integrativi aziendali;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018
- PRESO ATTO** di quanto concordato al termine della contrattazione integrativa, prevista dall'art. 9 del predetto CCNL e tenuta l'11/12/2018 tra l'Amministrazione e le OO. SS. del comparto in materia di utilizzazione delle risorse afferenti i fondi ex artt. 80 e 81 del sopra citato CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018, così come riportato nel relativo verbale di pre-intesa che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 1);
- VISTA** altresì la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dalla U.O.C. Risorse Umane ai sensi del comma 3 sexies del predetto art. 40 d.lgs. 165/2001 anch'essa allegata al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale (All. 2);
- PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria prevista dall'art. 40 bis del già citato d.lgs. 165/2001, come da Verbale del 23/01/2019 che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 3);
- RITENUTO** con il presente provvedimento, dover approvare definitivamente l'intesa di che trattasi relativa all'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018;
- PRESO ATTO** che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, legge 241/90;
- VERIFICATO** che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L. R. n. 18/94 e successive modificazioni e degli art. 21 e 22 della L.R. n. 45/96;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

- Di approvare in via definitiva il verbale di intesa tra l'amministrazione e le OO.SS. del comparto, di cui al Verbale dell'11/12/2018, relativa all'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 21/05/2018, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 23/01/2019;
- Di disporre la pubblicazione dei relativi documenti nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Aziendale.

Il Dirigente dell' U.O.C.
(Dr. Filippo Coiro)

Deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

- IN VIRTU'** dei poteri conferiti dal Presidente della Regione Lazio con Decreto n. T00312 del 27.12.2017;
- VISTA** la propria deliberazione n. 1 del 29.12.2017;
- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal responsabile dell'Unità Organizzativa in frontespizio indicata;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;
- VISTI** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

- di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: "Approvazione definitiva dell'intesa tra i rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS. in ordine all'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, di cui al verbale dell'11/12/2018", composta di n. 3 pagine e da n. 3 allegati, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L. R. 31/10/1996 n.45.

**Il Direttore Generale
Dr. Vitaliano De Salazar**



Azienda U.S.L. Roma 3
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 – 00125 Roma

ALL. 2

Al Collegio Sindacale
SEDE

Prot. 1768 Del 10.01.2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA**

**IN MERITO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
SULLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI I FONDI EX
ARTT. 80 E 81 CCNL 21/05/2018**

ANNO 2018

AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

DELLA A.S.L. ROMA 3

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione trattante Aziendale: Direttore Generale: Dr. Vitaliano De Salazar Direttore Sanitario: Dr.ssa Simona Amato Direttore Amm/vo: Dr.ssa Francesca Merli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU (F.P. CGIL – F.P. UIL - F.P. CISL) Rappresentanti territoriali : F.P. CGIL – UIL Sanità – F.P. CISL – F.S.I. – FIALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: idem c.s.</p>
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse previste dai Fondi Contrattuali 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: l'ASL con deliberazione n. 137 del 16/02/2018 ha individuato gli obiettivi generali relativi alla performance per l'anno 2018
		Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: l'ASL con deliberazione n. 170 dell'11/03/2016 ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018; Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018 è stato pubblicato sul sito aziendale in data 18/03/2016

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie.

La presente relazione, è redatta dalla U.O.C. Risorse Umane per illustrare, a consuntivo, la quantificazione e l'utilizzo delle risorse economiche destinate al salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2018 e più specificatamente le risorse previste dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018

Si rappresenta che la definitiva consistenza dei predetti fondi, per l'anno 2018, è stata identificata con deliberazione del Direttore Generale della A.S.L. n. 781 del 05/11/2018.

Al riguardo si riportano, qui di seguito, le apposite tabelle che riassumono i valori della consistenza dei nuovi fondi del Comparto per l'anno 2018 e la ripartizione delle varie poste destinate al salario accessorio del personale del comparto:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018									
Riferimento normativo	Descrizione articolo								Importo
Art. 80 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse provenienti dal precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno							€ 2.984.339,53	€ 5.159.125,67
Art. 80 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui al precedente fondo					P.O.	€ 117.962,52	€ 2.174.786,14	
						Ind. Coord.	€ 225.489,94		
						Val. com. ind. Qual. Prof. Ind. Prof. Spec.	€ 1.831.333,68		
Incrementi quantificati in sede di CCNL									
Riferimento normativo	Descrizione articolo					personale in servizio al 31/12/15			
Art. 80 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizi alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere (utilizzabile) dal 01/01/2019					1594		€ 145.054,00	

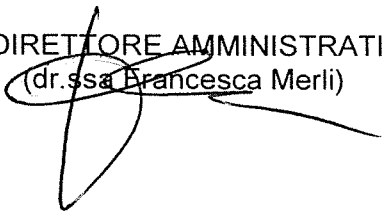
FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018									
Riferimento normativo	Descrizione articolo								Importo
Art. 81 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse stabili precedente Fondo della Produttività collettiva							€ 997.409,21	€ 5.593.985,04
Art. 81 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo							€ 4.455.089,79	
Incrementi quantificati in sede di CCNL									
Incrementi quantificati in sede di CCNL									
Riferimento normativo	Descrizione articolo								
Art. 81 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incrementi stipendi)							€ 141.486,04	

A tal proposito si dichiara che in data 11/12/2018 è stato sottoscritto un accordo di pre-intesa con le OO.SS. del Comparto, le quali hanno preso atto della consistenza dei Fondi e di come sono state ripartite le relative risorse nelle varie voci stipendiali di competenza.

Per quanto riguarda le risorse afferenti la Premialità si specifica che le stesse saranno ripartite al personale avente diritto, secondo quanto previsto dal Regolamento Aziendale con il quale è stato stabilito il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dei Risultati. Tale Regolamento è stato adottato dal Direttore Generale con Deliberazione n. 4 del 09/01/2014.

La presente relazione viene trasmessa al Collegio Sindacale per gli adempimenti legati al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, così come previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. ssa Francesca Merli)



IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE
(dr. Filippo Coiro)



SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL
ROMA 3

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE DEI
FATTORI PRODUTTIVI
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
Tel. 06 56487562 fax 06 56487501



REGIONE
LAZIO

ALL. 1

IPOTESI DI ACCORDO PER L'ANNO 2018

**“DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI
DI CUI AGLI ARTT. 80 e 81 DEL C.C.N.L. 21.05.2018”**

COMPARTO SANITÀ



IPOTESI DI ACCORDO

TRA L'AMMINISTRAZIONE L' R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. DEL COMPARTO

Il giorno **11/12/2018** alle ore **12:00** ha avuto luogo presso la sede dell'ASL Roma 3, l'incontro tra la parte datoriale e la parte sindacale, nominate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018, al termine del quale hanno sottoscritto la seguente preintesa:

“DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI DI CUI AGLI ARTT. 80 e 81 DEL C.C.N.L. 21.05.2018 ”

- Le parti prendono atto che il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilevanza economica previsti dal C.C.N.L. 21.05.2018 è profondamente mutato. I finanziamenti, nel sistema contrattuale pregresso, introdotto dal C.C.N.L. 07.04.1999, riconducibili alle voci che già concorrevano alla costituzione dei tre fondi denominati “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”, “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” e “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica” confluiscono, con decorrenza dall'anno 2018, nei due nuovi fondi previsti all'art. 80 e 81 del contratto vigente denominati rispettivamente “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e “Fondo premialità e fasce”.

- Le parti danno atto che tali risorse confluiscono per l'anno 2018 nei due fondi art. 80 e 81 di cui alla deliberazione n. 781 del 05.11.2018

1) in un unico importo per ciascuno dei due nuovi fondi;

2) nei valori riferiti alle risorse che confluiscono in ciascuno dei due nuovi fondi e consolidati nell'anno 2017 così come certificati dal Collegio Sindacale dell'Azienda.

Tale certificazione verrà operata dal Collegio in sede di analisi della relazione tecnico-finanziaria ad accompagnamento della ipotesi di accordo che con la sottoscrizione del presente verbale viene ad essere stipulata.

- Le parti prendono conseguentemente atto che i valori dei due fondi denominati “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” art. 80 e “Fondo premialità e fasce” art. 81 sono quelli determinati per l'anno 2018 e rappresentati negli allegati alla presente preintesa (All.1 e 2).



Conseguentemente le parti decidono di demandare ad ogni singolo accordo aziendale riguardante l'applicazione dei singoli istituti di valenza economica, l'individuazione delle risorse per la loro attuazione e ciò nei limiti del valore complessivo dei due fondi così come determinati e quantificati nel presente verbale di contrattazione, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale
Dott. Vitaliano de Salazar

Al Direttore UOC Risorse Umane
Dr. Filippo Coiro

Le OO.SS. Rappresentative

FP CGIL.....

CISL FP.....

UIL FPL.....

FSI-USAE.....

FIALS

RSU:

Claudio Moscato.....

Donatella Dori.....

Antonino Cali.....

Antonio Cardamone.....

Francesca De Meo.....

Debora Marcantonio.....

Carmela Mugnos.....

Luciano Pietrarelli.....

Dante Rossi.....

Roma,

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018		Importo	
Riferimento normativo	Descrizione articolo		
Art. 80 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse provenienti dal precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 2.984.339,53	
		€ 117.962,52	€ 5.159.125,67
Art. 80 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui al precedente fondo	€ 2.174.786,14	
		€ 225.489,94	
		€ 1.831.333,68	
	Incrementi quantificati in sede di CCNL		
Riferimento normativo	Descrizione articolo	personale in servizio al 31/12/15	
Art. 80 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizi alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valore (utilizzabile) dal 01/01/2019	1594	€ 145.054,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018				Importo
Riferimento normativo	Descrizione articolo			
Art. 81 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse stabili precedente Fondo della Produttività collettiva			€ 997.409,21
Art. 81 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo			€ 4.455.089,79
	Incrementi quantificati in sede di CCNL			
Riferimento normativo	Descrizione articolo			
Art. 81 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incrementi stipendi) tabellari)			€ 141.486,04
				€ 5.593.985,04

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/01/2019 alle ore 10.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 07/01/2019 presso la sede del ASL ROMA 3, via Casal Bernocchi, 73, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai: Articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 personale del comparto Sanità anno 2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1768 del 10/01/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1768 del 10/01/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La documentazione contabile trasmessa con e-mail del 10 gennaio c.a. è stata oggetto di approfondimenti e chiarimenti in sede di incontro atteso che il fondo è stato costituito in attuazione del nuovo CCNL.

Il Collegio rileva che l'ipotesi di accordo non indica la puntuale ripartizione del Fondo premialità e fasce rinviando al Regolamento adottato con Deliberazione n. 4/2014 l'individuazione dei criteri e dei requisiti per l'erogazione di tali compensi.

Il Collegio rileva che in assenza dell'adozione del piano della performance anno 2018, gli obiettivi generali relativi alla performance per l'anno 2018 sono stati individuati con deliberazione n. 137 del 16.02.2018.