



Deliberazione Direttore Generale n. 872 del 25/11/2019

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Risorse Umane

OGGETTO: Approvazione definitiva dell' intesa tra i rappresentanti dell' Amministrazione e delle OO.SS. in ordine all' utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, di cui al verbale del 22/10/2019

L' Estensore: Paolo Nobili

Parere del Direttore Amministrativo : Dr.ssa Francesca Merli

Parere DA: FAVOREVOLE

Motivazione Parere Non Favorevole:

Parere del Direttore Sanitario : Dr.ssa Simona Amato

Parere DS: FAVOREVOLE

Motivazione Parere Non Favorevole:

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente
Filippo Coiro

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 1959

Hash .pdf (SHA256): 8df37324eacde26737dd9ef212976e7188d42b1d259d8746e6c4d54318431954

Hash .p7m (SHA256): b5871269513a54c5a004a387a7c136fea749afe9ff320068e63efe1b19160a89

Firme digitali apposte sulla proposta: Merli Francesca, COIRO FILIPPO, COIRO FILIPPO, AMATO SIMONA

Il Responsabile del Procedimento: Maurizio Cimma

Il Dirigente: Filippo Coiro

Il Direttore del Dipartimento: Filippo Coiro

II DIRIGENTE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione n. 640 del 09.08.2017 relativa all'adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale, approvato con DCA n. U00424 del 12.10.2017 e pubblicato sul BURL del 24.10.2017 n. 85;
- VISTO** il Testo Unico sul pubblico impiego, recepito con decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e più precisamente l'art. 40 riguardante i contratti collettivi nazionali e i contratti integrativi aziendali;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018
- PRESO ATTO** di quanto concordato al termine della contrattazione integrativa, prevista dall'art. 9 del predetto CCNL e tenuta il 22/10/2019 tra l'Amministrazione e le OO. SS. del comparto in materia di utilizzazione delle risorse afferenti i fondi ex artt. 80 e 81 del sopra citato CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2019, così come riportato nel relativo verbale di pre-intesa che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 1);
- VISTA** altresì la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dalla U.O.C. Risorse Umane ai sensi del comma 3 sexies del predetto art. 40 d.lgs. 165/2001 – prot. 71560 del 29/10/2019, anch'essa allegata al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale (All. 2);
- PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria prevista dall'art. 40 bis del già citato d.lgs. 165/2001, come da Verbale del 14/11/2019 che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 3);
- RITENUTO** con il presente provvedimento, dover approvare definitivamente l'intesa di che trattasi relativa all'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- PRESO ATTO** che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, legge 241/90;
- VERIFICATO** che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L. R. n. 18/94 e successive modificazioni e degli art. 21 e 22 della L.R. n. 45/96;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

- Di approvare in via definitiva il verbale di intesa tra l'Amministrazione e le OO.SS. del comparto, di cui al Verbale del 22/10/2019, relativa all'utilizzo per l'anno 2019 delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 14/11/2019;
- Di disporre la pubblicazione dei relativi documenti nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Aziendale.

Il Dirigente dell' U.O.C.

Deliberazione

(Dr. Filippo Coiro)

IL DIRETTORE GENERALE

- IN VIRTU'** dei poteri conferiti dal Presidente della Regione Lazio con Decreto n. T00312 del 27.12.2017;
- VISTA** la propria deliberazione n. 1 del 29.12.2017;
- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal responsabile dell'Unità Organizzativa in frontespizio indicata;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;
- VISTI** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

- di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: "Approvazione definitiva dell'intesa tra i rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS. in ordine all'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, di cui al verbale del 29/10/2019", composta di n. 3 pagine e da n. 3 allegati, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L. R. 31/10/1996 n.45.

**Il Direttore Generale
Dr. Vitaliano De Salazar**

All. 2

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL
ROMA 3

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE DEI
FATTORI PRODUTTIVI
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
Tel. 06 56487562 fax 06 56487501



REGIONE
LAZIO

IPOSTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019

**“UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI
DI CUI AGLI ARTT. 80 E 81 DEL C.C.N.L. 21.05.2018”**

COMPARTO SANITÀ



Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzo delle risorse afferenti ai fondi ex art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.

Il giorno 22/10/2019 alle ore 10,00 presso la sede della ASL Roma 3 - Dipartimento dei Fattori Produttivi - UOC Risorse Umane - Via Casal Bernocchi 73 Roma, si sono riunite la parte pubblica e la parte sindacale del comparto

PREMESSO

- che con deliberazione n. 676 del 10/09/2019 (allegata al presente documento) sono state identificate le risorse afferenti ai fondi contrattuali ex articoli 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019;
- che l'art. 8 comma 5 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

LE PARTI

Sottoscrivono la presente ipotesi di accordo integrativo che riguarda l'utilizzazione delle risorse afferenti ai fondi ex art. 80 e 81, CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.

Fondo art. 80 - Condizioni di lavoro e incarichi - quantificazione ed utilizzo delle relative risorse

Le parti, dopo aver accertato l'entità delle risorse previste dal relativo fondo, identificate con deliberazione n. 676/2019, prendono atto che le risorse destinate alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro saranno tutte quelle previste dal relativo fondo ad eccezione delle risorse che si renderanno necessarie per remunerare gli incarichi già individuati nel corso del 2019;

Fondo art. 81 - Premialità e Fasce - quantificazione ed utilizzo delle relative risorse

Le parti, dopo aver accertato l'entità delle risorse previste dal relativo fondo, identificate con deliberazione n.676/2019, prendono atto che, dalla stimata previsione di spesa effettuata in data odierna dalla UOS Trattamento Economico relativamente alle fasce economiche, a seguito della cessazione dal servizio di varie unità di personale, per l'anno 2019 si renderanno disponibili risparmi quantificabili in Euro 325.000,00 ed utilizzabili per l'attribuzione di n. 350 nuove fasce economiche.



ASL
ROMA 3

Le parti concordano di procedere all'utilizzazione delle predette risorse e delle eventuali ulteriori risorse che si renderanno disponibili al 31/12/2019 mediante attribuzione di ulteriori fasce al personale avente diritto, con decorrenza 01/01/2019, nel rispetto delle disponibilità economiche e delle relative procedure amministrative, così come previsto dall'art. 81 comma 6 lett. C) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e dal relativo Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 704 del 25/09/2019 (allegata al presente provvedimento).

Per quanto riguarda le risorse destinate alla premialità dei dipendenti le parti prendono atto che tali risorse saranno distribuite al personale avente diritto, nel rispetto dei criteri stabiliti e previsti dal relativo Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 4 del 09/01/2014.

La presente ipotesi di accordo viene portata a conoscenza del personale interessato, da parte dell'Azienda, mediante pubblicazione sul sito istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente una volta acquisito il parere positivo del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Il Direttore Generale
(Dr. Vitaliano De Salazar)

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Filippo Cairo)

Per la parte sindacale:

La R.S.U.

Roma,

I Rappresentanti territoriali delle OO.SS.

CISL FP

CGIL FP



Azienda U.S.L. Roma 3
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi
U.O.C. Risorse Umane
Via Casal Bernocchi, 73 – 00125 Roma

Al Collegio Sindacale
SEDE

Prot. 71560 Del 29.10.2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
SULLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI I FONDI EX
ARTT. 80 E 81 CCNL 21/05/2018**

ANNO 2019

**AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELLA A.S.L. ROMA 3**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione trattante Aziendale: Direttore Generale: Dr. Vitaliano De Salazar Direttore Sanitario: Dr.ssa Simona Amato Direttore Amm/vo: Dr.ssa Francesca Merli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; Rappresentanti territoriali : F.P. CGIL – UIL Sanità – F.P. CISL – F.S.I. – FIALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: idem c.s.</p>
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse previste dai Fondi Contrattuali 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: l'ASL con deliberazione n. 77 del 31/01/2019 ha individuato gli obiettivi generali relativi alla performance per il triennio 2019/2021
		Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto del d.lgs. n. 33/2013: l'ASL con deliberazione n. 38 del 30/01/2019 ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021; Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021 è stato pubblicato sul sito aziendale in data 18/02/2019

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie.

La presente relazione, è redatta dalla U.O.C. Risorse Umane per illustrare la quantificazione e l'utilizzo delle risorse economiche destinate al salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2019 e più specificatamente le risorse previste dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018

Si rappresenta che la definitiva consistenza dei predetti fondi, per l'anno 2019, è stata identificata con deliberazione del Direttore Generale della A.S.L. n. 676 del 10/09/2019.

Al riguardo si allegano (All. 1) le relative tabelle che riassumono la consistenza dei due fondi del Comparto per l'anno 2019.

Per quanto attiene all'erogazione delle competenze afferenti al fondo ex art. 81 (Premialità e Fasce), la U.O.S. Trattamento Economico ha effettuato una verifica della spesa per la remunerazione delle fasce sostenuta ad oggi. Da tale operazione e dalla proiezione della predetta spesa per tutto il 2019 si è potuto constatare che per il corrente anno si renderanno disponibili risparmi quantificati in euro 325.000,00 e che tali risparmi possono essere utilizzati per la concessione di una fascia economica superiore a n. 350 dipendenti.

In data 22/10/2019 è stato sottoscritto un accordo di pre-intesa con le OO.SS. del Comparto le quali hanno preso atto della consistenza dei Fondi ex artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018. Il predetto verbale viene anch'esso allegato alla presente relazione (All. 2)

In tale occasione le parti hanno concordato la seguente distribuzione delle risorse:

Art. 80:

Erogazione delle competenze relative agli incarichi in essere al 01/01/2019. La consistenza residuale sarà interamente destinata a favore delle particolari condizioni di lavoro.

Art. 81:

Utilizzare i risparmi delle fasce che si renderanno disponibili al 31/12/2019, a seguito cessazioni dal servizio di varie unità di personale, per l'assegnazione di nuove fasce economiche al personale avente diritto nel rispetto della disponibilità economica e delle procedure amministrative riportate nel relativo Regolamento aziendale;

Utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale nel rispetto dei criteri stabiliti e previsti nel Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 4/2014. Nello specifico le predette risorse ammontano ad euro 997.409,21 alle quali si aggiungeranno le risorse residue del 2018 che ammontano ad euro 266.530 per un totale di euro 1.263.939 -

La presente relazione viene trasmessa al Collegio Sindacale per gli adempimenti legati al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, così come previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr.ssa Francesca Modì)

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE
(dr. Filippo Coiro)



FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018									
Riferimento normativo	Descrizione articolo								Importo
Art. 81 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse stabili precedente Fondo della Produttività collettiva		€	997.409,21					
Art. 81 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo		€	4.455.089,79					
	Incrementi quantificati in sede di CCNL		€	5.593.985,04					
Riferimento normativo	Descrizione articolo								
Art. 81 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incrementi stipendi) tabellari)		€	141.486,04					
Art. 81 - c. 4 - lett.) e	R.I.A. cessati (risparmi 2018)								22.768,83
	Tot. Fondo 2019		€	5.616.753,87					

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018									
Riferimento normativo		Descrizione articolo						Importo 2019	
Art. 80 - c. 2 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Risorse provenienti dal precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno						€	2.984.339,53	
Art. 80 - c. 2 - lett. b) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, del valore comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui al precedente fondo			P.O.		€ 117.962,52			
				Ind. Coord.		€ 225.489,94		€ 2.174.786,14	
				Val. com. ind. Qual. Prof. Ind. Prof. Spec.		€ 1.831.333,68			
	Incrementi quantificati in sede di CCNL								
Riferimento normativo	Descrizione articolo								
Art. 80 - c. 3 - lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti alle r.i.a. che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (cessati 2018)						€	44.535,14	
				dip. in servizio 31/12/15					
Art. 80 - c. 3 - lett. a) CCNL 21/05/2018	Importo su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere (utilizzabile) dal 01/01/2019			1594			€	145.054,00	
								€ 5.348.714,81	

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14/11/2019 alle ore 12.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del del 29/10/2019 presso la sede del ASL ROMA 3, via Casal Bernocchi, 73, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 80 e 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Si prende in esame la contrattazione relativa all'area negoziale del personale del comparto artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 71560 del 29/10/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 71560 del 29/10/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: