

**Deliberazione Commissario Straordinario n. 546**

**del 10/07/2017**

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma  
C.F. e P.I. 04733491007

**STRUTTURA PROPONENTE:** UOC Risorse Umane

**OGGETTO:** Approvazione definitiva dell' intesa tra i rappresentanti dell' Amministrazione e delle OO.SS. in ordine alla Progressione economica orizzontale per il personale del comparto per l' anno 2017, di cui al verbale del 31/05/2017

L' Estensore: Paolo Nobili

**Parere del Direttore Amministrativo : Dr. Paolo Farfusola**

**Parere DA:** FAVOREVOLE

**Motivazione Parere Non Favorevole:**

**Parere del Direttore Sanitario : f.f. Dr.ssa Daniela Sgroi**

**Parere DS:** FAVOREVOLE

**Motivazione Parere Non Favorevole:**

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente  
Filippo Coiro

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 993

Hash .pdf (SHA256): ee2d1057f354f9c6089b94b5387b9f90f2994fe4a585436ad64b2d1556db2777

Hash .p7m (SHA256): c8f0001f5dde6e2fb1f05f33bb4fc0e04b4c99e4bcc6be07973914d14706dfb0

Firme digitali apposte sulla proposta: Filippo Coiro

a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del Procedimento: Maurizio Cimma

Il Dirigente: Filippo Coiro

## II DIRIGENTE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTE** le Deliberazioni n. 151 del 18.02.2015 e n. 155 del 23.02.2015 relative all'adozione dell'Atto di Autonomia Aziendale, approvato con DCA n. U00111 del 19.03.2015 e pubblicato sul BURL del 21.04.2015;
- VISTO** il Testo Unico sul pubblico impiego, recepito con decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e più precisamente l'art. 40 riguardante i contratti collettivi nazionali e i contratti integrativi aziendali;
- PRESO ATTO** di quanto concordato al termine della contrattazione integrativa, prevista dall'art. 9 del CCNL normativo 1998/2001 (biennio economico 98/99) e tenuta il 31/05/2017 tra i rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO. SS. del comparto in materia di Progressioni economiche orizzontali del personale del comparto per l'anno 2017, così come riportato nel relativo verbale di intesa che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 1);
- VISTA** altresì la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dalla U.O.C. Risorse Umane ai sensi del comma 3 sexies del predetto art. 40 d.lgs. 165/2001 anch'essa allegata al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale (All. 2);
- TENUTO CONTO** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria prevista dall'art. 40 bis del già citato d.lgs. 165/2001, come da Verbale del 15/06/2017 che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale (All. 3);
- RITENUTO** con il presente provvedimento, dover approvare definitivamente l'intesa di che trattasi relativa allo scorrimento definitivo delle graduatorie per l'attribuzione delle fasce retributive al personale del comparto, con decorrenza 01/01/2017;
- PRESO ATTO** che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, legge 241/90;
- VERIFICATO** che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L. R. n. 18/94 e successive modificazioni e degli art. 21 e 22 della L.R. n. 45/96;

## PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

- Di approvare in via definitiva l'intesa tra i rappresentanti dell'amministrazione e delle OO.SS. del comparto, di cui al Verbale del 31/05/2017, relativa allo scorrimento definitivo delle graduatorie per l'attribuzione delle fasce retributive al personale del comparto con decorrenza 01/01/2017, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 15/06/2017;

# Deliberazione

- Di disporre la pubblicazione dei relativi documenti nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Aziendale.

Il Dirigente dell' U.O.C.  
(Dr. Filippo Coiro)

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- IN VIRTU'** dei poteri conferiti dal Presidente della Regione Lazio con Decreto n. T00003 del 19.01.2016;
- VISTA** la propria deliberazione n. 1 del 22.01.2016;
- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal responsabile dell'Unità Organizzativa in frontespizio indicata;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;
- VISTI** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

## DELIBERA

- di adottare la proposta di deliberazione con oggetto : “Approvazione definitiva dell’intesa tra i rappresentanti dell’Amministrazione e delle OO.SS. in ordine alla Progressione economica orizzontale per il personale del comparto per l’anno 2017, di cui al verbale del 31/05/2017”, composta di n. 3 pagine e da n. 3 allegati, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all’Albo on line dell’Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L. R. 31/10/1996 n.45.

**Il Commissario Straordinario**  
**Dr. Giuseppe Legato**

All. 1

**VERBALE DI INTESA DEL 31-5-2017**

- OGGETTO:** Personale Comparto. Progressione economica orizzontale.
- VISTO** l'art.35 del CCNL del Comparto Sanità sottoscritto il 7/04/1999 "Criteri per la progressione economica orizzontale che prevede al comma 1 che *"La progressione economica prevista dall'art.30, comma 1 lettera b) si attiva con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31 comma 3 e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39..."*;
- l'art.8 comma 2 punto b) del CCNL 19/04/2004 che valorizza tra i principi del sistema classificatorio una valutazione ponderata dei titoli presentati nelle prove selettive, escludendo automatismi generalizzati basati solo sull'anzianità di servizio;
- il Regolamento per la disciplina delle selezioni interne relative all'attribuzione delle fasce retributive del personale del comparto sottoscritto d'intesa con le OOSS in data 02/07/2016;
- PRESO ATTO** della deliberazione n.27 del 30/12/2015 ad oggetto: "Preso d'atto delle graduatorie di merito formulate a conclusione della selezione per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto" e delle successive deliberazioni n. 306 del 21/04/2016 e delibera 249 del 31/3/2017 di scorrimento delle graduatorie
- TENUTO CONTO** che il Regolamento citato all'art. 13 statuisce che le graduatorie sono valide fino ad esaurimento e comunque non oltre tre anni;
- CONSIDERATO** che il fondo relativo all'anno 2017 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica previsto dall'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008, sulla base della previsione del risparmio dei cessati anno 2017 e dell'applicazione della decurtazione del fondo ex art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, presenta una disponibilità pari a € 55285,16; (allegato 1)
- RITENUTO** pertanto di procedere allo scorrimento definitivo delle graduatorie di merito e attribuire con decorrenza 01/01/2017 le fasce ai rimanenti aventi diritto;
- VISTA** la Circolare 13 maggio 2010, n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";
- altresi, la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13/2016 la quale dispone che gli accordi di contrattazione integrativa sono sottoposti al parere in ordine alla

certificazione di compatibilità economica e finanziaria di cui all'art.40 bis del Dlgs 165/2001;

le parti

### CONVENGONO

per quanto sopra premesso:

- di attribuire con decorrenza 01/01/2017 le fasce retributive ai rimanenti aventi diritto procedendo allo scorrimento delle graduatorie di merito formulate a seguito della selezione per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, nel rispetto della disponibilità economica presente nel fondo previsto dall'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 relativo all'anno 2017
- di inviare il presente verbale d'intesa al Collegio Sindacale per il parere in ordine alla certificazione di compatibilità economica e finanziaria.

Per l'Amministrazione

Il Commissario Straordinario  
Dr. Giuseppe Legato

Il Direttore Sanitario f.f.  
Dr.ssa Daniela Sgroi

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Paolo Farfusola

DIRETTORE UOC RISORSE UMANE  
Per le OO.SS.

Al Coordinatore RSU  
Claudio Moscato

Ai Delegati per la Trattante  
Cesaroni Paolo

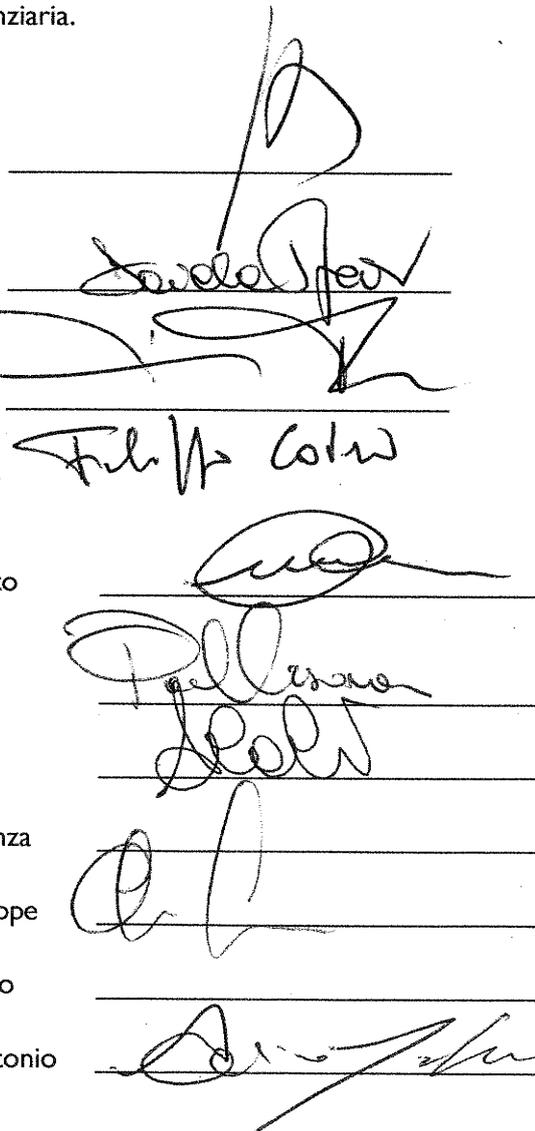
Cali Antonino

Di Sarno Vincenza

Conforzi Giuseppe

Andriani Cosimo

Cardamone Antonio





Scarvaci Marco \_\_\_\_\_

Ai Rappresentanti Territoriali  
CGIL FP

Massimiliano De Luca \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. De Luca", written over a horizontal line.

CISL FP

Rolando Zoppi \_\_\_\_\_

Sandro Costa \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Costa", written over a horizontal line.

UIL SANITA'

Giuseppe Conforzi \_\_\_\_\_

Lucio Di Camillo \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Conforzi", written over a horizontal line.

FSI

Giovanni Ronchi \_\_\_\_\_

Franco Ruggieri \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. Ruggieri", written over a horizontal line.

FIALS

Gennaro Del Prete \_\_\_\_\_

Guido Mattei \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Mattei", written over a horizontal line.

GG.

FONDO 2016	<b>6.629.875,00</b>
DIP IN SERV AL 01/01/17	1582
DIP IN SERV AL 31/12/17	1574
SEMISOMMA 2017	1578
SEMISOMMA 2016	1589
% DECURTAZIONE FONDO 2017	0,7
Importo decurtazione 2017	46.409,00
<b>PREVISIONE FONDO 2017</b>	<b>6.583.465,88</b>
spesa fondo fasce gennaio/aprile '17	<b>2.020.799,77</b>
previsione spesa a dicembre 2017	<b>6.567.599,25</b>
risp. Cessati da maggio a dicembre '17	<b>40.000,00</b>
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA DIC. 2017</b>	<b>6.527.599,25</b>
Disponibilità residua	<b>55.866,62</b>
fabbisogno esaurimento scorrimento fasce	<b>55.285,16</b>
Residuo finale	581,46

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



Azienda U.S.L. Roma 3  
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi  
U.O.C. Risorse Umane  
Via Casal Bernocchi, 73 – 00125 Roma

Al Collegio Sindacale  
SEDE

Prot. 40796 del 15/06/2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E TECNICO FINANZIARIA**

**IN MERITO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2017**

**DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

**DELLA A.S.L. ROMA 3**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		31/05/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Delegazione trattante Aziendale:</b>                      Commissario Straordinario – Dr. Giuseppe Legato                      Direttore Sanitario f.f. – Dr.ssa Daniela Sgroi                      Direttore Amm/vo – Dr. Paolo Farfusola</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>                      RSU (F.P. CGIL – F.P. UIL - F.P. CISL )                      Rappresentanti territoriali : F.P. CGIL – UIL Sanità – F.P. CISL – F.S.I. – FIALS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>                      idem c.s.</p>
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Progressioni orizzontali anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.  Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Eventuali rilievi dell'organo di controllo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>Adozione Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009:</b> l'ASL con deliberazione n. 894 del 29/11/2016 ha individuato gli obiettivi generali relativi alla performance per l'anno 2016
		<b>Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11. comma 2 del d.lgs 150/2009:</b> l'ASL con deliberazione n. 170 dell'11/03/2016 ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018; Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2016-2018 è stato pubblicato sul sito aziendale in data 18/03/2016

## Modulo 2

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie.

La presente relazione è redatta dalla U.O.C. Risorse Umane per illustrare la quantificazione e l'utilizzo delle risorse economiche destinate al salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2017 e più specificatamente le risorse previste dal Fondo ex art. 9 CCNL Comparto Sanità del 31 luglio 2009 con il quale vengono finanziate le fasce retributive, le indennità di posizione organizzativa, il valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica.

Giova rappresentare che la identificazione del predetto fondo, per l'anno 2017, è stata preventivamente determinata sulla base della consistenza dell'analogo fondo utilizzato per l'anno 2016, come ampiamente descritto e illustrato nella relazione tecnico illustrativa del 23 marzo u.s., tenendo conto della relativa decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015, sulla scorta delle informazioni in possesso della scrivente U.O.C. in merito al personale che risulterà in servizio nel corso del 2017.

Al riguardo si riporta, qui di seguito, apposita tabella esplicativa.

FONDO 2016	<b>6.629.875,00</b>
	1582
DIP IN SERV AL 01/01/17	
DIP IN SERV AL 31/12/17	1574
SEMISOMMA 2017	1578
SEMISOMMA 2016	1589
% DECURTAZIONE FONDO 2017 RISPETTO AL 2016	0,70
Importo decurtazione 2017	46.409,00
PREVISIONE FONDO 2017	<b>6.583.465,88</b>

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse afferenti al predetto fondo ex art. 9 CCNL Comparto Sanità del 31/07/2009 per l'anno 2017, si fa presente che in data 31/05/2017 è stato sottoscritto un verbale di pre-intesa con le OO.SS. nel quale si è stabilito di attribuire, con decorrenza 01/01/2017, una fascia economica superiore ai rimanenti 58 dipendenti aventi diritto ricompresi nelle graduatorie di merito di cui alle deliberazioni n. 27/2015 e n. 306/2016, per una spesa stimata pari ad euro 55.285,16, nel rispetto della disponibilità economica presente nel relativo fondo.

Tale previsione è stata anticipatamente analizzata dalla scrivente U.O.C.

E' stata infatti calcolata la spesa delle voci retributive afferenti al fondo in questione, effettuata nel primo quadrimestre e a seguito di successiva proiezione annua si è potuto constatare che risulterà un largo margine finanziario che permetterà di far fronte alla spesa necessaria alla progressione economica di tutti gli aventi diritto rimasti in graduatoria.

Nel sottostante prospetto viene illustrato quanto sopra enunciato.

spesa fondo fasce gennaio/aprile '17	<b>2.020.799,77</b>
previsione spesa a dicembre 2017	<b>6.567.599,25</b>
Risparmio per cessazioni da maggio a dicembre	<b>40.000,00</b>
Totale previsione di spesa a dicembre 2017	<b>6527599,25</b>
Disponibilità residua	<b>55866,62</b>
Fabbisogno scorrimento graduatorie ad esaurimento per progressioni economiche orizzontali	<b>55285,16</b>
Residuo	<b>581,16</b>

Giova oltretutto rammentare che a seguito di una completa revisione degli incarichi di posizione organizzativa, effettuata dall'Azienda con deliberazione n. 39 del 23/01/2017 si verranno a creare nel corso del 2017 ulteriori risparmi di spesa, attualmente non quantificabili, dovuti al ridimensionamento del numero dei predetti incarichi.

Tale considerazione lascia presupporre, con ragionevole certezza, che l'operazione con la quale sarà effettuata la progressione economica orizzontale per i 58 dipendenti, assegnando loro la fascia economica superiore a decorrere dal 01/01/2017, troverà adeguata copertura finanziaria nel relativo fondo e sarà possibile sostenere tale spesa anche nel futuro.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dr. Paolo Farfusola)

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE  
(dr. Filippo Coiro)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Ente/Collegio AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 3  
Regione Lazio

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 15/06/2017 alle ore 10.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo accordo verbale concordato nella seduta del 01/06/2017 presso la sede del Azienda Sanitaria Locale Roma 3, via Casal Bernocchi n. 73, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

La contrattazione esaminata concerne la pre-intesa sulle progressioni orizzontali anno 2017 dell'area negoziale del personale del comparto ASL Roma 3. Si fa presente che in data 31.5.2017 è stato sottoscritto un verbale di pre-intesa con le OO.SS. nel quale è stata concordata l'attribuzione di fascia superiore a n. 58 dipendenti ricompresi nelle graduatorie di merito di cui alle deliberazioni n. 27/2015 e n. 306/2016.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 40796 del 15/06/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 40796 del 15/06/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio auspica, per il futuro, che la contrattazione sia attuata in maniera univoca e complessiva sia per la costituzione sia per l'utilizzo delle risorse in conformità alla normativa contrattuale.

## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

### FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO MAUTONE



TIZIANA TOSTI



RENATO MASSOLI NOVELLI

